

UNITED STATES OF AMERICA
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
CHARGE AGAINST EMPLOYER

DO NOT WRITE IN THIS SPACE

Case

15-CA-306672

Date Filed

November 4, 2022

INSTRUCTIONS:

File an original with NLRB Regional Director for the region in which the alleged unfair labor practice occurred or is occurring.

1. EMPLOYER AGAINST WHOM CHARGE IS BROUGHT	
a. Name of Employer VALLADERES LANDSCAPING ARTISTS, LLC	b. Tel. No. 201) 400-8480
	c. Cell No.
	f. Fax. No.
d. Address (Street, city, state, and ZIP code) 39 MOUNT HOREB RD, WARREN, NJ 07059 (Jobsite: (b) (6), (b) (7)(C))	e. Employer Representative (b) (6), (b) (7)(C)
	g. e-mail
	h. Number of workers employed 30
i. Type of Establishment (factory, mine, wholesaler, etc.) Landscape/Construction Company	j. Identify principal product or service Construction/Landscaping

The above-named employer has engaged in and is engaging in unfair labor practices within the meaning of section 8(a), subsections (1) and (list subsections) and (3) of the National Labor Relations Act, and these unfair labor practices are practices affecting commerce within the meaning of the Act and the Postal Reorganization Act.

2. Basis of the Charge (*set forth a clear and concise statement of the facts constituting the alleged unfair labor practices*)
On about (b) (6), (b) (7)(C) 2022, the above-named Employer discharged its employee, (b) (6), (b) (7)(C) because the employees engaged in protected concerted activities by discussing their wages and/or joined or supported a labor organization and in order to discourage employees from engaging in protected concerted or union activities.

On about (b) (6), (b) (7)(C) 2022, the Employer threatened to "vanish" and no longer continue as an Employer if the Employees organized or continued as traitors to the Employer.

3. Full name of party filing charge (if labor organization, give full name, including local name and number)
(b) (6), (b) (7)(C)

4a. Address (Street and number, city, state, and ZIP code) (b) (6), (b) (7)(C)	4b. Tel. No.
	4c. Cell No. (b) (6), (b) (7)(C)
	4d. Fax No.
	4e. e-mail (b) (6), (b) (7)(C)

5. Full name of national or international labor organization of which it is an affiliate or constituent unit (*to be filled in when charge is filed by a labor organization*)

6. DECLARATION	
I declare that I have read the above charge and that the statements (b) (6), (b) (7)(C) are true to the best of my knowledge and belief.	
(signature of representative or person making charge)	(Print/type name and title or office, if any)
Address _____ Date November 4, 2022	
Tel. No. (b) (6), (b) (7)(C)	
Office, if any, Cell No.	
Fax No.	
e-mail (b) (6), (b) (7)(C)	

WILLFUL FALSE STATEMENTS ON THIS CHARGE CAN BE PUNISHED BY FINE AND IMPRISONMENT (U.S. CODE, TITLE 18, SECTION 1001)
PRIVACY ACT STATEMENT

Solicitation of the information on this form is authorized by the National Labor Relations Act (NLRA), 29 U.S.C. § 151 *et seq.* The principal use of the information is to assist the National Labor Relations Board (NLRB) in processing unfair labor practice and related proceedings or litigation. The routine uses for the information are fully set forth in the Federal Register, 71 Fed. Reg. 74942-43 (Dec. 13, 2006). The NLRB will further explain these uses upon request. Disclosure of this information to the NLRB is voluntary; however, failure to supply the information may cause the NLRB to decline to invoke its processes.



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

REGIÓN 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413



Página Web de la Agencia:
www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Facsímil: (504)589-4069

Descargar
La
Aplicación
Móvil
NLRB

7 de noviembre de 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Caso 15-CA-306672

Estimado(a) (b) (6), (b) (7)(C)

El cargo que usted presentó en este caso el 4 de noviembre de 2022 ha sido registrado bajo el número de caso 15-CA-306672. Esta carta le indica cómo comunicarse con el/la agente de la Junta quien estará investigando el cargo, le explica su derecho a ser representado(a), habla sobre la presentación de su evidencia y ofrece una breve explicación de nuestros procedimientos, incluyendo cómo presentar documentos a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB por sus siglas en inglés).

El/La Investigador(a): Este cargo está siendo investigado por Investigador(a) JORDAN A. Raby cuyo número de teléfono es el (504)321-9492. Si este/esta agente de la Junta no se encuentra disponible, usted puede comunicarse con Resident Officer STACIA CAMPBELL cuyo número de teléfono es el (501)508-7091.

El Derecho a la Representación: Usted tiene derecho a ser representado(a) por un(a) abogado(a) u otro(a) representante en cualquier procedimiento ante nosotros. Si opta por ser representado(a), su representante deberá notificarnos de este hecho por escrito lo antes posible, completando el *Formulario NLRB-4701, Aviso de Comparecencia*. Este formulario está disponible en nuestra página web www.nlrb.gov, o en una oficina de la NLRB a solicitud suya.

Si alguien se comunica con usted para representarle en este caso, por favor, esté seguro(a) de que ninguna organización o persona que procure su negocio cuenta con algún “conocimiento interno” ni cuenta con una relación favorecida con la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. Su conocimiento con respecto a este procedimiento sólo se obtuvo mediante el acceso a la información que debe estar a la disposición de cualquier miembro del público bajo la Ley de Libertad de Información (FOIA por sus siglas en inglés).

La Presentación de Su Evidencia: Como la parte que presentó el cargo en este caso, usted tiene la responsabilidad de reunirse con el/la agente de la Junta para prestar una declaración jurada o proporcionar otros testigos para que presten unas declaraciones juradas y proporcionar los documentos pertinentes que tenga en su posesión. Puesto que procuramos

VALLADARES LANDSCAPING ARTISTS, LLC	- 2 -	7 de noviembre de 2022
Caso 15-CA-306672		

resolver los conflictos laborales con prontitud, usted debe estar preparado(a) para presentar con prontitud su(s) declaración(es) jurada(s) y otra evidencia. Si usted aún no ha programado una fecha y una hora para que el/la agente de la Junta le tome su declaración jurada, por favor, comuníquese con el/la agente de la Junta para programar la(s) declaración(es) jurada(s). Si usted no coopera en presentar su evidencia de manera diligente, su cargo puede ser desestimado sin investigación.

La Preservación de Toda Evidencia Potencial: Por favor, esté consciente de su obligación para preservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI por sus siglas en inglés) en este caso, y de hacer las gestiones necesarias para evitar la pérdida involuntaria de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, pero no se limita a, los documentos en papel y toda la ESI (es decir, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, mensajes de correo electrónico y cualquier dato creado por herramientas de “software”) relacionados con el caso antes mencionado.

La Prohibición de Grabar Las Entrevistas de Las Declaraciones Juradas: La política del(de la) Asesor(a) General de la NLRB es prohibir que los declarantes graben la entrevista realizada por los(as) agentes de la Junta al suscribir a las declaraciones juradas de la Agencia. Dichas grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para salvaguardar la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la privacidad del(de la) declarante y comprometer potencialmente la integridad de la investigación de la Región.

La Correspondencia: Todos documentos presentados a la Región con respecto a su caso DEBEN ser presentados a través de la página web de la Agencia, www.nlrb.gov. Esto incluye todos los alegatos formales, escritos, así como las declaraciones juradas, evidencia documental y declaraciones de posición. La Agencia solicita que toda evidencia presentada electrónicamente esté en el formato que normalmente se utiliza y se mantiene en el curso de los negocios (es decir, en el formato original). Cuando la evidencia sometida electrónicamente no esté en su formato original, deberá ser presentada de tal manera que retiene la funcionalidad esencial del formato original (es decir, en un formato electrónico legible por máquina y con capacidad de búsqueda).

Si usted tiene alguna pregunta sobre la presentación de evidencia o si usted espera entregar una gran cantidad de archivos electrónicos, por favor, comuníquese inmediatamente con el/la agente de la Junta que está investigando el cargo. Si usted no puede presentar sus documentos electrónicamente, debe proporcionar una declaración en la que explique la razón por la cual usted no tiene acceso a los medios para presentarlos electrónicamente o la razón por la cual la presentación por vía electrónica le impondría a usted una carga innecesaria.

Además, la Región emitirá la correspondencia y los documentos relacionados con los casos, incluyendo las querellas formales, las especificaciones de cumplimiento, las cartas de desestimación, las cartas de aplazamiento y las cartas de retiro, por vía electrónica a la dirección de correo electrónico que usted provea. Para asegurarse de que usted recibe la correspondencia importante relacionada con el caso, por favor, asegúrese de que el/la Agente de la Junta

VALLADARES LANDSCAPING ARTISTS, LLC	- 3 -	7 de noviembre de 2022
Caso 15-CA-306672		

asignado(a) a su caso tenga su dirección de correo electrónico preferida. Esas gestiones garantizarán que usted reciba la correspondencia más rápidamente y a un costo sustancialmente menor para el contribuyente. Si por alguna razón usted no puede recibir la correspondencia por correo electrónico, por favor, comuníquese con el/la agente asignado(a) a su caso para discutir las circunstancias que le impiden el uso del correo electrónico.

La información sobre la Agencia, los procedimientos que seguimos en los casos de prácticas ilícitas de trabajo y nuestras normas de servicio al cliente están disponibles en nuestra página web, www.nlrb.gov o en una oficina Regional a solicitud suya. El *Formulario NLRB 4541, Procedimientos de Investigación*, ofrece información útil para las partes involucradas en una investigación de un cargo de prácticas ilícitas de trabajo.

Podemos brindarles asistencia a las personas con un dominio limitado del inglés o con discapacidad. Por favor, déjenos saber si usted o alguno de sus testigos desea dicha asistencia.

Muy atentamente,

M. KATHLEEN MCKINNEY
Director(a) Regional



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

December 9, 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Case 15-CA-306672

Dear (b) (6), (b) (7)(C):

Enclosed is a copy of a charge that has been filed in this case. This letter tells you how to contact the Board agent who will be investigating the charge, explains your right to be represented, discusses presenting your evidence, and provides a brief explanation of our procedures, including how to submit documents to the NLRB.

Investigator: This charge is being investigated by Regional Attorney Sandra L. Hightower whose telephone number is (504)321-9492. If this Board agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Right to Representation: You have the right to be represented by an attorney or other representative in any proceeding before us. If you choose to be represented, your representative must notify us in writing of this fact as soon as possible by completing *Form NLRB-4701, Notice of Appearance*. This form is available on our website, www.nlrb.gov, or from an NLRB office upon your request.

If you are contacted by someone about representing you in this case, please be assured that no organization or person seeking your business has any "inside knowledge" or favored relationship with the National Labor Relations Board. Their knowledge regarding this proceeding was only obtained through access to information that must be made available to any member of the public under the Freedom of Information Act.

Presentation of Your Evidence: We seek prompt resolutions of labor disputes. Therefore, I urge you or your representative to submit a complete written account of the facts and a statement of your position with respect to the allegations set forth in the charge as soon as possible. If the Board agent later asks for more evidence, I strongly urge you or your representative to cooperate fully by promptly presenting all evidence relevant to the investigation. In this way, the case can be fully investigated more quickly.

Full and complete cooperation includes providing witnesses to give sworn affidavits to a Board agent, and providing all relevant documentary evidence requested by the Board agent. Sending us your written account of the facts and a statement of your position is not enough to be considered full and complete cooperation. A refusal to fully cooperate during the investigation might cause a case to be litigated unnecessarily.

In addition, either you or your representative must complete the enclosed Commerce Questionnaire to enable us to determine whether the NLRB has jurisdiction over this dispute. If you recently submitted this information in another case, or if you need assistance completing the form, please contact the Board agent.

We will not honor requests to limit our use of position statements or evidence. Specifically, any material you submit may be introduced as evidence at a hearing before an administrative law judge regardless of claims of confidentiality. However, certain evidence produced at a hearing may be protected from public disclosure by demonstrated claims of confidentiality.

Further, the Freedom of Information Act may require that we disclose position statements or evidence in closed cases upon request, unless an exemption applies, such as those protecting confidential financial information or personal privacy interests.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Correspondence: All documents submitted to the Region regarding your case MUST be filed through the Agency's website, www.nlrb.gov. This includes all formal pleadings, briefs, as well as affidavits, documentary evidence, and position statements. The Agency requests all evidence submitted electronically to be in the form it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format).

If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If you cannot e-file your documents, you must provide a statement explaining why you do not have access to the means for filing electronically or why filing electronically would impose an undue burden.

In addition, this Region will be issuing case-related correspondence and documents, including complaints, compliance specifications, dismissal letters, deferral letters, and withdrawal letters, electronically to the email address you provide. To ensure that you receive important case-related correspondence, please ensure that the Board Agent assigned to your case has your preferred email address. These steps will ensure that you receive correspondence faster and at a significantly lower cost to the taxpayer. If there is some reason you are unable to receive correspondence via email, please contact the agent assigned to your case to discuss the circumstances that prevent you from using email.

Controlled Unclassified Information (CUI): This National Labor Relations Board (NLRB) proceeding may contain Controlled Unclassified Information (CUI). Subsequent information in this proceeding may also constitute CUI. National Archives and Records Administration (NARA) regulations at 32 CFR Part 2002 apply to all executive branch agencies that designate or handle information that meets the standards for CUI.

* * *

Information about the Agency, the procedures we follow in unfair labor practice cases and our customer service standards is available on our website, www.nlrb.gov or from an NLRB office upon your request. *NLRB Form 4541, Investigative Procedures* offers information that is helpful to parties involved in an investigation of an unfair labor practice charge.

We can provide assistance for persons with limited English proficiency or disability.
Please let us know if you or any of your witnesses would like such assistance.

Very truly yours,



M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/cs

Enclosures:

1. Copy of Charge
2. Commerce Questionnaire

cc: (b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

(b) (6), (b) (7)(C)



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069

Agent's Direct Dial: (504)321-9492

March 24, 2023

VIA REGULAR AND CERTIFIED MAIL

Custodian of Records
Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Custodian of Records
Valladares Landscaping Artists
(b) (6), (b) (7)(C)

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306672

VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306769

Dear Sir or Madam:

I am enclosing a subpoena duces tecum that has been issued in the above-captioned case. The subpoena seeks documents that will enable this Region to evaluate whether the Employer is subject to jurisdiction of the National Labor Relations Board. **While the subpoena requires you to appear and present documents at my office on April 7, 2023, you are hereby instructed to fulfill that legal requirement by delivering the documents to me at the address above, by no later than April 7, 2023, using a delivery service such as UPS or FedEx.**

If you fail to produce the documents by the specified date, the Region will consider filing papers in Federal District Court to enforce the subpoena and compel your cooperation in the investigation. If we file these papers, we will ask the court to order you to pay all of the legal fees and costs associated with our litigation of this matter. These fees and costs likely will amount to several thousand dollars.

I look forward to working with you on this matter in a constructive and cooperative manner. If you have any questions about the subpoena, please let me know as soon as possible. I can be reached by telephone at (504)321-9492, or e-mail at jordan.raby@nlrb.gov,

VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306672 & 15-CA-306769

- 2 -

Very truly yours,

/s/

JORDAN A. Raby
Field Examiner

Enclosures

SUBPOENA DUCES TECUM**UNITED STATES OF AMERICA
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD**

To Custodian of Records, Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Road., Warren, NJ 07059 & (b) (6), (b) (7)(C)

As requested by Jordan A. Raby, on behalf of the General Counsel, National Labor Relations Board
whose address is 600 South Maestri Place, 7th Floor, New Orleans, Louisiana 70130-3413
(Street) (City) (State) (ZIP)

YOU ARE HEREBY REQUIRED AND DIRECTED TO APPEAR BEFORE the Regional Director or his/her designee
of the National Labor Relations Board

at 600 South Maestri Place, 7th Floor
in the City of New Orleans, Louisiana 70130
on April 7, 2023 at 9:00 a.m. (CST) or any adjourned
or rescheduled date to testify in Valladares Landscaping Artists, LLC
Case Nos. 15-CA-306672 and 15-CA-306769
(Case Name and Number)

And you are hereby required to bring with you and produce at said time and place the following books, records, correspondence, and documents:

SEE ATTACHMENT

If you do not intend to comply with the subpoena, within 5 days (excluding intermediate Saturdays, Sundays, and holidays) after the date the subpoena is received, you must petition in writing to revoke the subpoena. Unless filed through the Board's E-Filing system, the petition to revoke must be received on or before the official closing time of the receiving office on the last day for filing. If filed through the Board's E-Filing system, it may be filed up to 11:59 pm in the local time zone of the receiving office on the last day for filing. Prior to a hearing, the petition to revoke should be filed with the Regional Director; during a hearing, it should be filed with the Hearing Officer or Administrative Law Judge conducting the hearing. See Board's Rules and Regulations, 29 C.F.R Section 102.31(b) (unfair labor practice proceedings) and/or 29 C.F.R. Section 102.66(f) (representation proceedings) and 29 C.F.R Section 102.2(a) and 102.2(b) (time computation and timeliness of filings). Failure to follow these rules may result in the loss of any ability to raise objections to the subpoena in court.

B-1-1BWTT1

Under the seal of the National Labor Relations Board, and by direction of the Board, this Subpoena is

Issued at New Orleans, Louisiana

Dated: March 24 2023



Lauren McFerran
Lauren McFerran, Chairman

NOTICE TO WITNESS. Witness fees for attendance, subsistence, and mileage under this subpoena are payable by the party at whose request the witness is subpoenaed. A witness appearing at the request of the General Counsel of the National Labor Relations Board shall submit this subpoena with the voucher when claiming reimbursement.

PRIVACY ACT STATEMENT

Solicitation of the information on this form is authorized by the National Labor Relations Act (NLRA), 29 U.S.C. § 151 *et seq.* The principal use of the information is to assist the National Labor Relations Board (NLRB) in processing representation and/or unfair labor practice proceedings and related proceedings or litigation. The routine uses for the information are fully set forth in the Federal Register, 71 Fed. Reg. 74942-43 (Dec. 13, 2006). The NLRB will further explain these uses upon request. Disclosure of this information to the NLRB is mandatory in that failure to supply the information may cause the NLRB to seek enforcement of the subpoena in federal court.

ATTACHMENT

DEFINITIONS AND INSTRUCTIONS

- a. **“Document”** means any existing printed, typewritten or otherwise recorded material of whatever character, records stored on computer or electronically, records kept on microfiche or written by hand or produced by hand and graphic material, including without limitation, checks, cancelled checks, computer hard drives, discs and/or files and all data contained therein, computer printouts, E-mail communications and records, any marginal or “post-it” or “sticky pad” comments appearing on or with documents, licenses, files, letters, facsimile transmissions, memoranda, telegrams, minutes, notes, contracts, agreements, transcripts, diaries, appointment books, reports, records, payroll records, books, lists, logs, worksheets, ledgers, summaries of records of telephone conversations, summaries of records of personal conversations, interviews, meetings, accountants’ or bookkeepers’ work papers, records of meetings or conference reports, drafts, work papers, calendars, interoffice communications, financial statements, inventories, news reports, periodicals, press releases, graphs, charts, advertisements, statements, affidavits, photographs, negatives, slides, disks, reels, microfilm, audio or video tapes and any duplicate copies of any such material in the possession of, control of, or available to the subpoenaed party, or any agent, representative or other person acting in cooperation with, in concert with or on behalf of the subpoenaed party.
- b. “the Employer” means Valladares Landscaping Artists, LLC.
- c. “Person” or “persons” means natural persons, corporations, limited liability companies, partnerships, sole proprietorships, associations, organizations, trusts, joint ventures, groups of natural persons or other organizations, or any other kind of entity.
- d. “Period covered by this subpoena” means the period from January 1, 2022 through March 15, 2023 and the subpoena seeks only documents from that period unless another period is specified. This subpoena request is continuing in character and if additional responsive documents come to your attention after the date of production, such documents must be promptly produced.
- e. Any copies of documents that are different in any way from the original, such as by interlineation, receipt stamp, notation, or indication of copies sent or received, are considered original documents and must be produced separately from the originals.
- f. If any document covered by this subpoena contains codes or classifications, all documents explaining or defining the codes or classifications used in the document must also be produced.
- g. Electronically stored information should be produced in the form or forms in which it is ordinarily maintained or in a reasonably usable form or forms.

- h. All documents produced pursuant to this subpoena should be presented as they are kept in the usual course of business or organized by the subpoena paragraph to which the document or set of documents is responsive.
- i. This subpoena applies to documents in your possession, custody, or control.
- j. If a claim of privilege is made as to any document which is the subject of this subpoena, a claim of privilege must be expressly made and you must describe the nature of the withheld document, communication, or tangible thing in a manner that, without revealing information itself privileged or protected, will enable an assessment of the claim to be made.
- k. Unless otherwise stated, this subpoena does not supersede, revoke or cancel any other subpoena(s) previously issued in this proceeding.

DOCUMENTS TO BE PRODUCED

1. The original books, records, or documents of the Employer that show all revenue derived by the Employer during the period covered by this subpoena, and for each transaction by which the Employer derived revenue during that period, documents that show the following:
 - a) the identity of the other person or entity involved in the transaction;
 - b) the dollar amount of the transaction;
 - c) the locations and addresses of each other person or entity involved in the transaction;
 - d) the location at which goods or services involved in the transaction were provided or performed;
 - e) the addresses and locations to and from which any goods were shipped or received; and
 - f) the name and title of the person(s) who handled the transaction for the Employer.
2. The original books, records, and documents of the Employer showing all purchases and receipts of goods, materials, and supplies during the period covered by this subpoena which goods, materials, and supplies were shipped directly to the Employer from points outside the State of Louisiana, including documents that show the following:
 - a) the names and addresses of the suppliers,
 - b) the points of origin of these shipments,
 - c) the points of receipt of these shipments,
 - d) the dates of receipt of these shipments, and
 - e) the value of each shipment of goods, materials, and supplies received.
3. The original books, records, and documents of the Employer showing all other purchases and receipts of other goods, materials, and supplies during the period covered by this subpoena, not covered by Paragraph 2 of this subpoena, including documents that show the following:
 - a) the names and addresses of the suppliers,
 - b) the points of origin of these shipments,
 - c) the points of receipt of these shipments,
 - d) the dates of receipt of these shipments, and
 - e) the value of each shipment of goods, materials, and supplies received.
4. The original books, records, and documents of the Employer showing all purchases of services during the period covered by this subpoena for services furnished to the Employer at a job site or other location within the State of Louisiana directly from points outside the State of Louisiana.
5. Correspondence, contracts, agreements, bills of sale, bills of lading, invoices, purchase orders, receipts and all other documents showing the receipt of goods, materials or services by the Employer during the period covered by this subpoena.

6. The original books, records, and documents of the Employer showing the return of goods, materials, and supplies during the period covered by this Subpoena, including documents that show the following:
 - a) the names and addresses of the suppliers,
 - b) the dates of return of these goods, materials, or supplies, and
 - c) the value of the goods, materials, and supplies returned.
7. All contractual agreements, including, but not limited to, sales, loans, employment agreements, leases, covenants and rental agreements between the Employer and entities outside the State of Louisiana.
8. For the period covered by the subpoena, the following documents for the Employer:
 - a) Federal tax returns filed with the Internal Revenue Service;
 - b) Financial statements submitted to lending institutions;
 - c) Profit and loss statements compiled during the ordinary course of business;
 - d) Real estate transactions, including but not limited to, sales, leases, licenses, permits, easements, rental agreements, options to purchase, options to lease, and oral and written agreements allowing occupation of Employer's premises;
 - e) Application for incorporation;
 - f) Articles of incorporation;
 - g) Corporate charter;
 - h) Minutes of meetings of Board of Directors;
 - i) Current certificate of corporate existence;
 - j) Current County Business License.
9. For the period covered by the subpoena, books and records, including, but not limited to, the corporate charter, application for incorporation, and minutes of meetings of the Board of Directors, which will show the following for the Employer:
 - a) The number of each type of outstanding shares of stock of the Employer;
 - b) The name of each shareholder of the Employer, and the type and number of shares of stock owned by each such shareholder;
 - c) The name of the person authorized to cast the vote of each share of voting stock of the Employer;
 - d) The name of each member of the Board of Directors of the Employer;
 - e) The name of each officer of the Employer and the position held by each such officer;
 - f) The name of each supervisor of the Employer and the position held by each supervisor.



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

REGIÓN 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Página Web de la Agencia:
www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069

Línea Directa del Agente: (504)321-9492

24 de marzo de 2023

VÍA CORREO POSTAL REGULAR Y CERTIFICADO

Custodian of Records
Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Custodian of Records
Valladares Landscaping Artists
(b) (6), (b) (7)(C)

Ref.: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Caso 15-CA-306672
VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado señor o señora:

Le estoy adjuntando una citación para la producción de pruebas (*duces tecum*) que fue emitida en relación al caso antes mencionado. La citación busca la obtención de documentos que le permitirán a esta Región evaluar si el Empleador está sujeto a la jurisdicción de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. **Si bien la citación requiere que se apersone y presente documentos en mi oficina el 7 de abril de 2023, por la presente se le instruye que cumpla con ese requisito legal haciendo entrega de los documentos en la dirección antes consignada, a más tardar el 7 de abril de 2023, utilizando un servicio de reparto tal como UPS o FedEx.**

Si no presenta los documentos antes de la fecha especificada, la Región considerará la presentación de documentos en el Tribunal Federal de Distrito para hacer cumplir la citación y exigir su cooperación en la investigación. Si presentamos estos documentos, le pediremos a la corte que le ordene pagar todos los honorarios y costos legales asociados con nuestro litigio de este asunto. Estas tarifas y costos probablemente ascenderán a varios miles de dólares.

Anhelo trabajar con usted en este asunto de manera constructiva y cooperativa. Si usted tiene alguna pregunta sobre la citación, hágamelo saber lo antes posible. Me puede contactar por teléfono al (504)321-9492, o por correo electrónico a jordan.raby@nlrb.gov.

VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Casos 15-CA-306672 & 15-CA-306769

- 2 -

Muy atentamente,

/s/

JORDAN A. RABY
Examinador de Campo

Documentos adjuntos

CITACIÓN PARA LA PRODUCCIÓN DE PRUEBAS [DUCES TECUM]**ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO**

Para

Administrador de Registros [Custodian of Records], Valladares Landscaping Artists, LLC
 39 Mount Horeb Road., Warren, NJ 07059 & (b) (6), (b) (7)(C)

Solicitada por Jordan A. Raby, de parte del Asesor Jurídico, Junta Nacional de Relaciones del Trabajo

Cuya dirección es 600 South Maestri Place, 7th Floor, New Orleans, Louisiana 70130-3413
 (Calle) (Ciudad) (Estado) (Zona)

POR LA PRESENTE SE LE REQUIERE Y ORDENA QUE
 COMPARÉZCA USTED ANTE

la Directora Regional o su designado(a)

de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo

en 600 South Maestri Place, 7th Floor

en la ciudad de New Orleans, Louisiana 70130

el 7 de abril de 2023 a las 9:00 a.m. (CST) o cualquier otro día diferido

Valladares Landscaping Artists, LLC
 o reprogramado, para testificar en Nro. de Casos 15-CA-306672 y 15-CA-306769
 (Nombre del Caso y Número)

Y se le requiere traer con usted y presentar a esa hora los siguientes libros, registros, correspondencia, y documentos:

VER ADJUNTO

Si usted no tiene intención de cumplir con la citación, dentro de los 5 días (excluyendo los sábados, domingos y festivos intermedios) después de la fecha de recepción de la citación, usted debe presentar una petición por escrito para revocar la orden de comparecencia. A menos que se presente a través del sistema e-filing de la Junta, la petición de revocar debe recibirse en o antes de la hora de cierre oficial de la oficina receptora en el último día para la presentación. Si se presenta a través del sistema e-filing de la Junta, se puede presentar hasta las 11:59 p.m. de la zona de hora local de la oficina receptora en el último día de presentación. Antes de la audiencia, la petición de revocar se debe presentar ante el/la directora(a) Regional; durante una audiencia, se debe presentar ante el Oficial de la Audiencia o Juez de Derecho Administrativo que conduzca la audiencia. Consulte las Reglas y Reglamentos de la Junta, 29 CFR Sección 102.31 (b) (procedimiento de práctica laboral injusta) y/o el 29 CFR Sección 102.66 (c) (procedimiento de representación) y 29 CFR Sección 102.111 (a) (1) y 102.111 (b) (3) (calculación de tiempo). El incumplimiento de estas reglas puede resultar en la pérdida de cualquier habilidad para formular objeciones a la citación ante el tribunal.

Bajo el sello de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, y por orden de la Junta, esta Citación es

B-1-1BWTT1

Expedida en: New Orleans, Louisiana

Fecha: 24 de marzo de 2023



Lauren McFerran, Chairman



AVISO AL TESTIGO- Los honorarios por asistencia, subsistencia y millas bajo esta citación son pagados por la parte a cuya solicitud se está citando al testigo. Un testigo que comparezca a solicitud del Asesor Jurídico General de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo deberá presentar esta citación con el comprobante al reclamar el reembolso.

DECLARACIÓN DE LEY DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Solicitar información de este formulario está autorizada por la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo, 29 U.S.C. Sección 151 et seq. El uso principal de la información es ayudar a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB, por sus siglas en inglés) en el proceso de procedimientos de representación y/o prácticas ilícitas de trabajo y procedimientos o litigios relacionados. El uso rutinario de esta información está disponible en el Registro Federal, 71 Fed. Reg. 74942-43 (13 de dic. de 2006). La NLRB explicará con más detalle estos usos, si se le solicita. Divulgar esta información a la Junta es obligatorio y el no proporcionar esta información puede hacer que la Junta solicite la ejecución de la citación en un tribunal federal.

DOCUMENTO ADJUNTO

DEFINICIONES E INSTRUCCIONES

- a. **“Documento”** quiere decir cualquier tipo de material existente impreso, mecanografiado o grabado de cualquier otro modo, registros almacenados en computadora o electrónicamente, registros guardados en microfichas o escritos a mano o producidos a mano y material gráfico, incluidos, sin limitación y entre otros, cheques, cheques cancelados, discos duros de computadora, discos y/o archivos y todos los datos contenidos en ellos, impresiones de computadora, comunicaciones y registros por correo electrónico, cualquier comentario marginal o “post-it” o “nota adhesiva” que aparezca en o con documentos, licencias, archivos, cartas, transmisiones de fax, memorandos, telegramas, actas, notas, contratos, acuerdos, transcripciones, diarios, agendas, informes, registros, registros de nómina de pagos, libros, listas, logs o bitácoras, “worksheets” o planillas, libros de contabilidad, resúmenes de registros de conversaciones telefónicas, resúmenes de registros de conversaciones personales, entrevistas, reuniones, documentos de trabajo de contadores o tenedores de libros, actas de reuniones o informes de conferencias, borradores, documentos de trabajo, calendarios, comunicaciones entre oficinas, documentos financieros, inventarios, informes de noticias, publicaciones periódicas, comunicados de prensa, gráficos, cuadros, anuncios, declaraciones, declaraciones juradas, fotografías, negativos, diapositivas, discos, carretes, microfilmes, cintas de audio o video y cualquier copia duplicada de dicho material en posesión, en control, o disponible para la parte citada, o cualquier agente, representante u otra persona que actúe en cooperación, en acuerdo o a nombre de la parte citada.
- b. “el Empleador” quiere decir Valladares Landscaping Artists, LLC.
- c. “Persona” o “personas” quiere decir personas naturales, corporaciones, sociedades de responsabilidad limitada, sociedades, empresas unipersonales, asociaciones, organizaciones, fideicomisos, empresas conjuntas, grupos de personas naturales u otras organizaciones, o cualquier otro tipo de entidad.
- d. “Período cubierto por esta citación” hace referencia al período del 1ro. de enero de 2022 al 15 de marzo de 2023 y la citación solo busca documentos de ese período a menos que se especifique otro período. Esta solicitud de citación es de carácter continuo y si documentos receptivos adicionales llaman su atención después de la fecha de producción, dichos documentos deben presentarse de inmediato.
- e. Todas las copias de documentos que sean diferentes del original en cualquier forma, como interlineado, sello de recibo, anotación o indicación de copias enviadas o recibidas, se consideran documentos originales y deben presentarse separadamente de los originales.
- f. Si algún documento cubierto por esta citación contiene códigos o clasificaciones, también se deben presentar todos los documentos que explican o definen los códigos o clasificaciones utilizados en el documento.

- g. La información almacenada electrónicamente debe producirse en la forma o formas en las que normalmente se mantiene o en una forma o formas razonablemente utilizables.
- h. Todos los documentos producidos de conformidad con esta citación deben presentarse tal como se mantienen en el curso habitual de los negocios u organizados en base al párrafo de la citación al que responde el documento o conjunto de documentos.
- i. Esta citación se aplica a los documentos en su posesión, custodia o control.
- j. Si se hace un reclamo de privilegio con respecto a cualquier documento que sea objeto de esta citación, se debe hacer un reclamo de privilegio expresamente y debe describir la naturaleza del documento, comunicación o cosa tangible retenida de manera que, sin revelar información en sí misma privilegiada o protegida, permitirá que se haga una evaluación de la reclamación.
- k. A menos que se indique lo contrario, esta citación no reemplaza, revoca ni cancela ninguna otra citación emitida anteriormente en este procedimiento.

DOCUMENTOS A SER PRESENTADOS

1. Los libros, registros o documentos originales del Empleador que muestren todos los ingresos obtenidos por el Empleador durante el período cubierto por esta citación, y para cada transacción por la cual el Empleador obtuvo ingresos durante ese período, documentos que muestren lo siguiente:
 - a) la identidad de la otra persona o entidad involucrada en la transacción;
 - b) el monto de la transacción en dólares;
 - c) las ubicaciones y direcciones de cada una de las otras personas o entidades involucradas en la transacción;
 - d) el lugar en el que se proporcionaron los bienes o se realizaron los servicios involucrados en la transacción;
 - e) las direcciones y ubicaciones desde y hacia las cuales se enviaron o recibieron los bienes; y
 - f) el nombre y el título o cargo de la(s) persona(s) que manejaron la transacción para el Empleador
2. Los libros, registros y documentos originales del Empleador que muestren todas las compras y recibos de bienes, materiales y suministros durante el período cubierto por esta citación, que bienes, materiales y suministros fueron enviados directamente al Empleador desde puntos fuera del Estado de Luisiana, incluyendo documentos que muestren lo siguiente:
 - a) los nombres y direcciones de los proveedores,
 - b) los puntos de origen de estos envíos,
 - c) los puntos de recepción de estos envíos,
 - d) las fechas de recepción de estos envíos, y
 - e) el valor de cada envío de bienes, materiales y suministros recibidos.
3. Los libros, registros y documentos originales del Empleador que muestren todas las demás compras y recibos de otros bienes, materiales y suministros durante el período cubierto por esta citación, no cubiertos por el Párrafo 2 de esta citación, incluyendo los documentos que muestren lo siguiente:
 - a) los nombres y direcciones de los proveedores,
 - b) los puntos de origen de estos envíos,
 - c) los puntos de recepción de estos envíos,
 - d) las fechas de recepción de estos envíos, y
 - e) el valor de cada envío de bienes, materiales y suministros recibidos.
4. Los libros, registros y documentos originales del Empleador que muestren todas las compras de servicios durante el período cubierto por esta citación para los servicios prestados al Empleador en un lugar de trabajo u otra locación dentro del Estado de Luisiana directamente desde puntos fuera del Estado de Luisiana.
5. Correspondencia, contratos, acuerdos, facturas de venta, guías de embarque, facturas, órdenes de compra, recibos y todos los demás documentos que muestren

la recepción de bienes, de materiales o de servicios por parte del Empleador durante el período cubierto por esta citación.

6. Los libros, registros y documentos originales del Empleador que muestren la devolución de bienes, materiales y suministros durante el período cubierto por esta citación, incluidos los documentos que muestren lo siguiente:
 - a) los nombres y direcciones de los proveedores,
 - b) las fechas de devolución de estos bienes, materiales o suministros, y
 - c) el valor de los bienes, materiales y suministros devueltos.
7. Todos los acuerdos contractuales, incluidos, entre otros, ventas, préstamos, acuerdos laborales, arrendamientos, convenios y acuerdos de alquiler entre el Empleador y entidades fuera del estado de Luisiana.
8. Para el período cubierto por la citación, los siguientes documentos para el Empleador:
 - a) Declaraciones de impuestos federales presentadas ante el Servicio de Recaudación Interna;
 - b) Estados financieros presentados a instituciones crediticias;
 - c) Estados de pérdidas y ganancias compilados durante el curso ordinario de los negocios
 - d) Transacciones inmobiliarias, incluidas, entre otras, ventas, arrendamientos, licencias, permisos, servidumbres, acuerdos de alquiler, opciones de compra, opciones de arrendamiento y acuerdos orales y escritos que permiten la ocupación de las instalaciones del Empleador;
 - e) La solicitud de constitución de empresa;
 - f) Artículos de la constitución de empresa;
 - g) Escritura de constitución de empresa;
 - h) Actas de las reuniones del Concejo Administrativo;
 - i) Certificado de personería jurídica vigente;
 - j) Licencia comercial actual del condado.
9. Para el período cubierto por la citación, libros y registros, incluidos, entre otros, el estatuto corporativo, la solicitud de constitución de empresa y las actas de las reuniones del Concejo Administrativo, que mostrarán lo siguiente para el Empleado:
 - a) El número de cada tipo de acciones en circulación de capital social del Empleador;
 - b) El nombre de cada accionista del Empleador, y el tipo y número de acciones de propiedad de cada uno de los accionistas;
 - c) El nombre de la persona autorizada para emitir el voto de cada acción del stock votante del Empleador;
 - d) El nombre de cada miembro del Concejo Administrativo del Empleador;
 - e) El nombre de cada funcionario del Empleador y el puesto que ocupa cada uno de tales funcionarios;

- f) El nombre de cada supervisor del Empleador y el puesto que ocupa cada supervisor.

CLAIMS FOR WITNESS ATTENDANCE FEES, TRAVEL, AND MISCELLANEOUS EXPENSES

PART I - ATTENDANCE CERTIFICATION

1. General Information

2. Witness Name LLC Custodian of Records, Valladares Landscaping Artists,
 3. Witness Address
 Street (b) (6), (b) (7)(C)
 4. City (b) (6), (b) (7)(C)

c. Social Security No. _____
 d. Case Name Valladares Landscaping Artists, LLC
 e. Case Number 15-CA-306672 & 15-CA-306769, et al.
 f. State (b) (6), (b) (7)(C) Zip (b) (6), (b) (7)(C)

2. Travel and Attendance Information

a. Dates of Travel From Residence to Case Location: From _____ To _____
 b. Dates of Travel From Case Location to Residence: From _____ To _____
 c. Dates of Attendance: From _____ To _____

3.

NLRB Certification

I certify that the witness named above attended in the case or matter indicated and is entitled to the statutory allowances for attendance and travel.

(Signature)

(Title)

(Date)

PART II - WITNESS CLAIM FOR FEES AND ALLOWANCES

	Rate	No. of Days	Amount Claimed	Totals
1. Attendance Fees				
a. Fact, Pretrial Conference & Detained Witness	\$40.00			
Total Attendance Fees.....				
2. Mileage Allowance Indicate type of privately owned vehicle:	Rate	No. of Miles	Amount Claimed	
<input type="checkbox"/> (auto) <input type="checkbox"/> (motorcycle) <input type="checkbox"/> (airplane)	\$.655			
a. From Residence to Case Location (and Return)				
b. From Hotel/Motel to Court (or Court to Hotel/Motel)				
Total Mileage Allowance.....				
3. Subsistence Per Diem Rate: _____	Rate	No. of Days	Amount Claimed	
a. Meals	_____	_____	_____	
b. Lodging (Receipt Required)	_____	_____	_____	
Total Subsistence Allowance.....				
4. Miscellaneous Allowance (See Item 8 Below)			Amount Claimed	
a. Common Carrier			_____	
b. Parking Fees, Tolls, Taxi Fares			_____	
Total Miscellaneous Allowances.....				
5. Total Amount Claimed (items 1-4, Part II).....				
6. Less Outstanding Check or Cash Advances				
7. Net Amount Claimed by Witness				
8. Use this space to itemize your expenses from Item 4, Part II above. Receipts are required for all common carrier, and for all other single items in excess of \$75.00.				

9.

Witness Certification

I certify that the above data is correct and that payment has not been received, and that at the time of travel and attendance I (was) (was not) a U.S. Government employee and I (was) (was not) a citizen of the United States. (If not a citizen, present your Alien Registration Record with this form.) Common carrier cost (was) (was not) paid by NLRB.

(Signature)

(You must complete Part III on reverse side)

(Date)

PART III - RECEIVING PAYMENT

Under the Debt Collection Improvement Act of 1996 (reference Public Law 104-134, Section 31001 (X)), the NLRB is required to pay a witness by Electronic Funds Transfer (EFT), which is a direct deposit to your bank, credit union, savings and loan, or other financial institution. The only exception is if you do not have an account with a financial institution. Failure to provide this information may delay or prevent receipt of your claim.

Please provide either a voided check, a deposit ticket (if the routing number is the same as on your check, or fill in the following information:

SSN: _____

ACCOUNT HOLDER: _____

BANK NAME: _____

9 DIGIT ROUTING NUMBER: _____

ACCOUNT NUMBER: _____

TYPE OF ACCOUNT: CHECKING OR SAVINGS

SIGNATURE: _____

When your claim is processed the direct deposit will be reflected on your bank statement with a reference to NLRB Treas 349.

OR

If you do not have an account with a financial institution sign the following statement.

I certify that I do not have an account with a financial institution or an authorized payment agent.

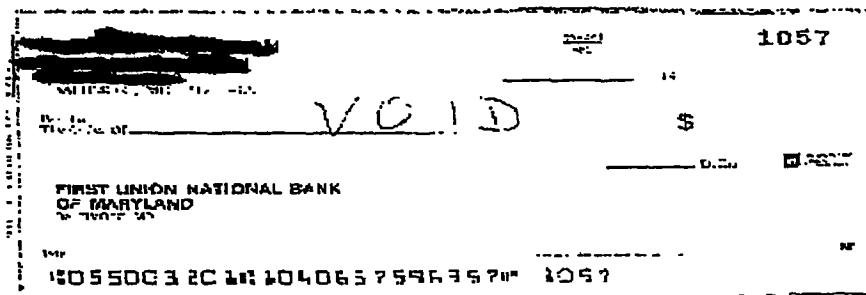
SIGNATURE: _____

Your payment will be mailed to the address shown in Part I.

WITNESS CLAIM INSTRUCTIONS

In order to be paid for appearing as a witness you should bring both your subpoena and the NLRB Form titled CLAIMS FOR WITNESS ATTENDANCE FEES, TRAVEL, AND MISCELLANEOUS EXPENSES with you at the time you testify. The NLRB attorney will complete PART I - ATTENDANCE CERTIFICATION. You will complete PART II - WITNESS CLAIM FOR FEES AND ALLOWANCES while you are the hearing. You will receive a witness fee of \$40 for each day or part of a day that you are in attendance under the subpoena. You may also be entitled to be reimbursed for mileage, parking, and other travel expenses if the expenses are determined to be necessary under Federal Travel Regulations. The NLRB will determine which travel related expenses can be reimbursed.

The NLRB will pay your witness claim by making a direct deposit, often referred to as an Electronic Funds Transfer or EFT, into your bank or other financial institution. You may complete PART III - RECEIVING PAYMENT prior to coming to the hearing or you may complete it at the hearing. To complete the payment information you can obtain the routing number and the account number from the bottom left of one of your checks as shown in the example below:



The 9 digit routing number on this check is 055003201.

The account number is 1040637596357.

The last set of digits, 1057, are the check number which we do not need.

Once NLRB processes your claim the amount paid will be shown on your bank statement with a reference of "NLRB Treas 349".

If you do not have an account with any bank or financial institution sign the certification to that fact at the bottom of the form, and you will be paid by check at the address shown in PART I on the front side of the form.



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069

May 15, 2023

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Road
Warren, NJ 07059

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306672

Dear (b) (6), (b) (7)(C)

This is to advise that I have approved the withdrawal of the 8(a)(1) allegation that the Employer threatened to “vanish” and no longer continue as an employer if the Employees organized or continued as traitors to the Employer and the 8(a)(3) allegation that the Employer discharged (b) (6), (b) (7)(C) in retaliation for (b) (6), (b) (7)(C) union activity.

The remaining allegations that the Employer/Union violated Section 8(a)(1) of the Act by discharging (b) (6), (b) (7)(C) in retaliation for (b) (6), (b) (7)(C) protected concerted activity remain subject to further processing.

Very truly yours,

M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/pal

(See: Parties on page 2)

cc: (b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

39 Mount Horeb Road

Warren, NJ 07059

(b) (6), (b) (7)(C)



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Página Web de la Agencia:
www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069

9 de mayo de 2023

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Road
Warren, NJ 07059

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Caso 15-CA-306672

Estimado **(b) (6), (b) (7)(C)**:

Esto es para informarle que he aprobado el retiro de la alegación 8(a)(1) de que el Empleador amenazó con “desaparecer” y ya no continuar como Empleador si los empleados se organizaban o continuaban traicionando al Empleador y la alegación 8(a)(3) de que el Empleador despidió a **(b) (6), (b) (7)(C)** en represalia por sus actividades con la Unión.

El resto de las alegaciones de que el Empleador/la Unión violaron la Sección 8(a)(1) de la Ley al despedir a **(b) (6), (b) (7)(C)** en represalia por sus actividades concertadas protegidas continúan siendo objeto de procesamiento posterior.

Atentamente,

M. Kathleen McKinney
Directora Regional

MKM/pal

(Ver: las Partes en la página 2)

VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Caso 15-CA-306672

- 2 -

9 de mayo de 2023

cc: (b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Road
Warren, NJ 07059

(b) (6), (b) (7)(C)

**UNITED STATES OF AMERICA
BEFORE THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
REGION 15**

VALLADARES LANDSCAPING ARTISTS

and

(b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] an Individual

and

(b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] an Individual

**Cases 15-CA-306672
15-CA-306769**

**ORDER CONSOLIDATING CASES, CONSOLIDATED
COMPLAINT AND NOTICE OF HEARING**

Pursuant to Section 102.33 of the Rules and Regulations of the National Labor Relations Board (the Board) and to avoid unnecessary costs or delay, IT IS ORDERED THAT Case 15-CA-306672 and Case 15-CA-306769, which are respectively based on a charge filed by (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] an Individual (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] and a charge filed by (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] an Individual (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] against Valladares Landscaping Artists (Respondent), are consolidated.

This Order Consolidating Cases, Consolidated Complaint and Notice of Hearing, which is based on these charges, is issued pursuant to Section 10(b) of the National Labor Relations Act (the Act), 29 U.S.C. § 151 et seq., and Section 102.15 of the Board's Rules and Regulations, and alleges Respondent has violated the Act as described below.

1. The charges in the above cases were filed by the respective Charging Parties, as set forth in the following table, and served upon Respondent on the dates indicated by U.S. mail:

<i>Case No.</i>	<i>Amendment</i>	<i>Charging Party</i>	<i>Date Filed</i>	<i>Date Served</i>
15-CA-306672		(b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED]	November 4, 2022	November 8, 2022
15-CA-306769		(b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED]	November 4, 2023	November 8, 2022
15-CA-306769	Amended	(b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED]	December 21, 2022	December 27, 2022

15-CA-306769	Second Amended	(b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED]	March 2, 2023	March 3, 2023
15-CA-306769	Third Amended	(b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED]	May 11, 2023	May 12, 2023

2. At all material times, Respondent has been a New Jersey limited liability company with a place of business in Houma, Louisiana (Respondent's facility) and has been a contractor in the construction industry doing commercial construction.

3. Annually, in conducting its business operations described above in paragraph 2, Respondent performed services valued in excess of \$50,000 in states other than the State of New Jersey.

4. At all material times, Respondent has been an employer engaged in commerce within the meaning of Section 2(2), (6), and (7) of the Act.

5. At all material times, the following individuals held the positions set forth opposite their respective names and have been supervisors of Respondent within the meaning of Section 2(11) of the Act and agents of Respondent within the meaning of Section 2(13) of the Act:

(b) (6), (b) (7)(C)
[REDACTED]
(b) (6), (b) (7)(C)
[REDACTED]

6(a) About October 2, 2022, Respondent, by (b) (6), (b) (7)(C), at Respondent's [REDACTED]^{(b) (6), (b) (7)(C)}

[REDACTED] jobsite, invited employees to quit their jobs because of their protected activities.

(b) About October 22, 2022, Respondent, by (b) (6), (b) (7)(C), at Respondent's [REDACTED]^{(b) (6), (b) (7)(C)} jobsite, invited employees to quit their jobs because of their protected activities.

(c) About October 25, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED]
[REDACTED] jobsite, threatened to discharge employees if they failed to refrain from engaging in protected activities.

(d) About October 31, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED]
[REDACTED] jobsite, threatened to discharge employees because of their protected activities.
(e) About November 3, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED]
[REDACTED] jobsite, threatened employees with unspecified reprisals because they engaged in protected activities and considered filing a Board charge.

(f) About November 5, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED]
[REDACTED] jobsite, threatened employees with a gun and strangled them because they engaged in protected activities.

(g) About November 12, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED]
[REDACTED] jobsite, threatened to shoot employees and physically assaulted them because they engaged in protected activities.

(h) About November 15, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED], during a telephone call, threatened to [REDACTED] [REDACTED] because they filed a Board charge.

(i) About November 30, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED], by text message, threatened to take legal action against employees because they filed a Board charge.

(j) About December 8, 2022, Respondent, by [REDACTED] [REDACTED], by text message, threatened employees with unspecified reprisals because they filed a Board charge.

7(a) About October 2, 2022, [REDACTED] [REDACTED] concurredly complained to Respondent regarding the wages, hours, and working conditions of Respondent's employees by complaining that Respondent's paychecks to employees were not cashable.

(b) About October 10, 2022, ^{(b) (6), (b) (7)(C)} conceretedly complained to Respondent regarding the wages, hours, and working conditions of Respondent's employees by complaining that Respondent's paychecks to employees were not cashable.

(c) About October 15, 2022, ^{(b) (6), (b) (7)(C)} conceretedly complained to Respondent regarding the wages, hours, and working conditions of Respondent's employees by complaining that employees were not being paid for their work.

(d) About October 25, 2022, ^{(b) (6), (b) (7)(C)} conceretedly complained to Respondent regarding the wages, hours, and working conditions of Respondent's employees by complaining that Respondent's paychecks to employees were not cashable.

(e) About October 31, 2022, ^{(b) (6), (b) (7)(C)} conceretedly complained to Respondent regarding the wages, hours, and working conditions of Respondent's employees by complaining that Respondent's paychecks to employees were not cashable.

(f) About ^{(b) (6), (b) (7)(C)} 2022, ^{(b) (6), (b) (7)(C)} and ^{(b) (6), (b) (7)(C)} engaged in concerted activities with other employees for the purposes of mutual aid and protection by discussing their work-related concerns with an outside organization.

(g) About ^{(b) (6), (b) (7)(C)} 2022, Respondent discharged ^{(b) (6), (b) (7)(C)} and ^{(b) (6), (b) (7)(C)}

(h) Respondent engaged in the conduct described above in paragraph 7(g) because ^{(b) (6), (b) (7)(C)} and ^{(b) (6), (b) (7)(C)} engaged in the conduct described above in paragraphs 7(a) through 7(f), and to discourage employees from engaging in these or other concerted activities.

8. By the conduct described above in paragraphs 6, 7(g), and 7(h), Respondent has been interfering with, restraining, and coercing employees in the exercise of the rights guaranteed in Section 7 of the Act in violation of Section 8(a)(1) of the Act.

9. The unfair labor practices of Respondent described above affect commerce within the meaning of Section 2(6) and (7) of the Act.

REMEDY

As part of the remedy for the unfair labor practices alleged above, the General Counsel seeks an Order requiring that Respondent:

- (a) Post the Notice to Employees at Respondent's facility in both English and Spanish¹;
- (b) Mail, at its own expense, a copy of the Notice to Employees (in both English and Spanish) to all employees who have worked at Respondent's (b) (6), (b) (7)(C) jobsites since October 2, 2022;
- (c) Electronically distribute the Notice to Employees (in both English and Spanish) to all employees who have worked at Respondent's (b) (6), (b) (7)(C) jobsite since October 2, 2022 by text messaging, email, posting on social media websites, and posting on an internet or intranet site, if Respondent customarily communicates with its employees by such means;
- (d) Have a responsible management official of Respondent, at a meeting or meetings scheduled to ensure the widest possible attendance, read both the Notice to Employees and an Explanation of Rights (in both English and Spanish) to all employees employed at Respondent's (b) (6), (b) (7)(C) jobsite on paid work time in the presence of a Board agent, or have a Board agent read the Notice to Employees and an Explanation of Rights to employees employed at Respondent's (b) (6), (b) (7)(C) jobsite on paid work time in the presence of a responsible management official of Respondent; and

¹ A bilingual notice is warranted in this matter because nearly 100% percent of Respondent's workforce have limited English proficiency and are Spanish speakers.

(e) Make **(b) (6), (b) (7)(C)** and **(b) (6), (b) (7)(C)** whole, including, but not limited to, reimbursement for the consequential economic harm they incurred as a result of Respondent's unlawful conduct.

The General Counsel further seeks all other relief as may be just and proper to remedy the unfair labor practices alleged.

ANSWER REQUIREMENT

Respondent is notified that, pursuant to Sections 102.20 and 102.21 of the Board's Rules and Regulations, it must file an answer to the complaint. The answer must be **received by this office on or before August 10, 2023, or postmarked on or before August 9, 2023.** Respondent also must serve a copy of the answer on each of the other parties.

The answer must be filed electronically through the Agency's website. To file electronically, go to www.nlrb.gov, click on **E-File Documents**, enter the NLRB Case Number, and follow the detailed instructions. Responsibility for the receipt and usability of the answer rests exclusively upon the sender. Unless notification on the Agency's website informs users that the Agency's E-Filing system is officially determined to be in technical failure because it is unable to receive documents for a continuous period of more than 2 hours after 12:00 noon (Eastern Time) on the due date for filing, a failure to timely file the answer will not be excused on the basis that the transmission could not be accomplished because the Agency's website was off-line or unavailable for some other reason. The Board's Rules and Regulations require that an answer be signed by counsel or non-attorney representative for represented parties or by the party if not represented. See Section 102.21. If the answer being filed electronically is a pdf document containing the required signature, no paper copies of the answer need to be transmitted to the Regional Office. However, if the electronic version of an answer to a complaint is not a pdf file

containing the required signature, then the E-filing rules require that such answer containing the required signature continue to be submitted to the Regional Office by traditional means within three (3) business days after the date of electronic filing. Service of the answer on each of the other parties must still be accomplished by means allowed under the Board's Rules and Regulations. The answer may not be filed by facsimile transmission. If no answer is filed, or if an answer is filed untimely, the Board may find, pursuant to a Motion for Default Judgment, that the allegations in the complaint are true.

NOTICE OF HEARING

PLEASE TAKE NOTICE THAT on a **December 11, 2023**, 10:00 a.m. (Central Time), at the F. Edward Hebert Federal Building, 600 South Maestri Place, 7th Floor, Courtroom, New Orleans, LA 70130, and on consecutive days thereafter until concluded, a hearing will be conducted before an administrative law judge of the National Labor Relations Board. At the hearing, Respondent and any other party to this proceeding have the right to appear and present testimony regarding the allegations in this complaint. The procedures to be followed at the hearing are described in the attached Form NLRB-4668. The procedure to request a postponement of the hearing is described in the attached Form NLRB-4338.

Dated: July 27, 2023

/s/ M. Kathleen McKinney _____ by par
M. KATHLEEN McKINNEY
REGIONAL DIRECTOR
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Attachments

UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
NOTICE

Cases 15-CA-306672
15-CA-306769

The issuance of the notice of formal hearing in this case does not mean that the matter cannot be disposed of by agreement of the parties. On the contrary, it is the policy of this office to encourage voluntary adjustments. The examiner or attorney assigned to the case will be pleased to receive and to act promptly upon your suggestions or comments to this end.

An agreement between the parties, approved by the Regional Director, would serve to cancel the hearing. However, unless otherwise specifically ordered, the hearing will be held at the date, hour, and place indicated. Postponements ***will not be granted*** unless good and sufficient grounds are shown ***and*** the following requirements are met:

- (1) The request must be in writing. An original and two copies must be filed with the Regional Director when appropriate under 29 CFR 102.16(a) or with the Division of Judges when appropriate under 29 CFR 102.16(b).
- (2) Grounds must be set forth in ***detail***;
- (3) Alternative dates for any rescheduled hearing must be given;
- (4) The positions of all other parties must be ascertained in advance by the requesting party and set forth in the request; and
- (5) Copies must be simultaneously served on all other parties (listed below), and that fact must be noted on the request.

Except under the most extreme conditions, no request for postponement will be granted during the three days immediately preceding the date of hearing.

(b) (6), (b) (7)(C)
(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Procedures in NLRB Unfair Labor Practice Hearings

The attached complaint has scheduled a hearing that will be conducted by an administrative law judge (ALJ) of the National Labor Relations Board who will be an independent, impartial finder of facts and applicable law. **You may be represented at this hearing by an attorney or other representative.** If you are not currently represented by an attorney, and wish to have one represent you at the hearing, you should make such arrangements as soon as possible. A more complete description of the hearing process and the ALJ's role may be found at Sections 102.34, 102.35, and 102.45 of the Board's Rules and Regulations. The Board's Rules and regulations are available at the following link: www.nlrb.gov/sites/default/files/attachments/basic-page/node-1717/rules_and_regs_part_102.pdf.

The NLRB allows you to file certain documents electronically and you are encouraged to do so because it ensures that your government resources are used efficiently. To e-file go to the NLRB's website at www.nlrb.gov, click on "e-file documents," enter the 10-digit case number on the complaint (the first number if there is more than one), and follow the prompts. You will receive a confirmation number and an e-mail notification that the documents were successfully filed.

Although this matter is set for trial, this does not mean that this matter cannot be resolved through a settlement agreement. The NLRB recognizes that adjustments or settlements consistent with the policies of the National Labor Relations Act reduce government expenditures and promote amity in labor relations and encourages the parties to engage in settlement efforts.

I. BEFORE THE HEARING

The rules pertaining to the Board's pre-hearing procedures, including rules concerning filing an answer, requesting a postponement, filing other motions, and obtaining subpoenas to compel the attendance of witnesses and production of documents from other parties, may be found at Sections 102.20 through 102.32 of the Board's Rules and Regulations. In addition, you should be aware of the following:

- **Special Needs:** If you or any of the witnesses you wish to have testify at the hearing have special needs and require auxiliary aids to participate in the hearing, you should notify the Regional Director as soon as possible and request the necessary assistance. Assistance will be provided to persons who have handicaps falling within the provisions of Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, as amended, and 29 C.F.R. 100.603.
- **Pre-hearing Conference:** One or more weeks before the hearing, the ALJ may conduct a telephonic prehearing conference with the parties. During the conference, the ALJ will explore whether the case may be settled, discuss the issues to be litigated and any logistical issues related to the hearing, and attempt to resolve or narrow outstanding issues, such as disputes relating to subpoenaed witnesses and documents. This conference is usually not recorded, but during the hearing the ALJ or the parties sometimes refer to discussions at the pre-hearing conference. You do not have to wait until the prehearing conference to meet with the other parties to discuss settling this case or any other issues.

II. DURING THE HEARING

The rules pertaining to the Board's hearing procedures are found at Sections 102.34 through 102.43 of the Board's Rules and Regulations. Please note in particular the following:

- **Witnesses and Evidence:** At the hearing, you will have the right to call, examine, and cross-examine witnesses and to introduce into the record documents and other evidence.
- **Exhibits:** Each exhibit offered in evidence must be provided in duplicate to the court reporter and a copy of each of each exhibit should be supplied to the ALJ and each party when the exhibit is offered in evidence. If a copy of any exhibit is not available when the original is received, it will be the responsibility of the party offering such exhibit to submit the copy to the ALJ before the close of hearing.

(OVER)

If a copy is not submitted, and the filing has not been waived by the ALJ, any ruling receiving the exhibit may be rescinded and the exhibit rejected.

- **Transcripts:** An official court reporter will make the only official transcript of the proceedings, and all citations in briefs and arguments must refer to the official record. The Board will not certify any transcript other than the official transcript for use in any court litigation. Proposed corrections of the transcript should be submitted, either by way of stipulation or motion, to the ALJ for approval. Everything said at the hearing while the hearing is in session will be recorded by the official reporter unless the ALJ specifically directs off-the-record discussion. If any party wishes to make off-the-record statements, a request to go off the record should be directed to the ALJ.
- **Oral Argument:** You are entitled, on request, to a reasonable period of time at the close of the hearing for oral argument, which shall be included in the transcript of the hearing. Alternatively, the ALJ may ask for oral argument if, at the close of the hearing, if it is believed that such argument would be beneficial to the understanding of the contentions of the parties and the factual issues involved.
- **Date for Filing Post-Hearing Brief:** Before the hearing closes, you may request to file a written brief or proposed findings and conclusions, or both, with the ALJ. The ALJ has the discretion to grant this request and to will set a deadline for filing, up to 35 days.

III. AFTER THE HEARING

The Rules pertaining to filing post-hearing briefs and the procedures after the ALJ issues a decision are found at Sections 102.42 through 102.48 of the Board's Rules and Regulations. Please note in particular the following:

- **Extension of Time for Filing Brief with the ALJ:** If you need an extension of time to file a post-hearing brief, you must follow Section 102.42 of the Board's Rules and Regulations, which requires you to file a request with the appropriate chief or associate chief administrative law judge, depending on where the trial occurred. You must immediately serve a copy of any request for an extension of time on all other parties and furnish proof of that service with your request. You are encouraged to seek the agreement of the other parties and state their positions in your request.
- **ALJ's Decision:** In due course, the ALJ will prepare and file with the Board a decision in this matter. Upon receipt of this decision, the Board will enter an order transferring the case to the Board and specifying when exceptions are due to the ALJ's decision. The Board will serve copies of that order and the ALJ's decision on all parties.
- **Exceptions to the ALJ's Decision:** The procedure to be followed with respect to appealing all or any part of the ALJ's decision (by filing exceptions with the Board), submitting briefs, requests for oral argument before the Board, and related matters is set forth in the Board's Rules and Regulations, particularly in Section 102.46 and following sections. A summary of the more pertinent of these provisions will be provided to the parties with the order transferring the matter to the Board.

IMPORTANT NOTICE'

The date, which has been set for hearing in this matter, should be checked immediately. *If* there is proper cause for not proceeding with the hearing on that date, a motion to change the date of hearing should be made within fourteen (14) days from the service of the complaint. Thereafter, it may be assumed that the scheduled hearing date has been agreed upon and that all parties will be prepared to proceed to the hearing on that date. Later motions to reschedule the hearing generally may not be granted in the absence of a proper showing of unanticipated and uncontrollable intervening circumstances.

All parties are encouraged to fully explore the possibilities of settlement. Early settlement agreements prior to extensive and costly trial preparation may result in substantial savings of time, money and personnel resources for all parties. The Board agent assigned to this case will be happy to discuss settlement at any mutually convenient time.

/s/ M. Kathleen McKinney

**M. KATHLEEN McKINNEY
REGIONAL DIRECTOR**

UNITED STATES OF AMERICA
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
CHARGE AGAINST EMPLOYER

DO NOT WRITE IN THIS SPACE

Case

15-CA-306769

Date Filed

November 4, 2022

INSTRUCTIONS:

File an original with NLRB Regional Director for the region in which the alleged unfair labor practice occurred or is occurring.

1. EMPLOYER AGAINST WHOM CHARGE IS BROUGHT	
a. Name of Employer VALLADERES LANDSCAPING ARTISTS, LLC	b. Tel. No. 201) 400-8480
	c. Cell No.
	f. Fax. No.
d. Address (Street, city, state, and ZIP code) 39 MOUNT HOREB RD, WARREN, NJ 07059 (Jobsite: (b) (6), (b) (7)(C))	e. Employer Representative (b) (6), (b) (7)(C)
	g. e-mail
	h. Number of workers employed 30
i. Type of Establishment (factory, mine, wholesaler, etc.) Landscape/Construction Company	j. Identify principal product or service Construction/Landscaping
<p>The above-named employer has engaged in and is engaging in unfair labor practices within the meaning of section 8(a), subsections (1) and (list subsections) and (3) of the National Labor Relations Act, and these unfair labor practices are practices affecting commerce within the meaning of the Act and the Postal Reorganization Act.</p> <p>2. Basis of the Charge (<i>set forth a clear and concise statement of the facts constituting the alleged unfair labor practices</i>) On about (b) (6), (b) (7)(C) 2022, the above-named Employer discharged its employee, (b) (6), (b) (7)(C) because the employees engaged in protected concerted activities by discussing their wages and/or joined or supported a labor organization and in order to discourage employees from engaging in protected concerted or union activities.</p> <p>On about (b) (6), (b) (7)(C) 2022, the Employer threatened to "vanish" and no longer continue as an Employer if the Employees organized or continued as traitors to the Employer.</p>	
3. Full name of party filing charge (if labor organization, give full name, including local name and number) (b) (6), (b) (7)(C)	
4a. Address (Street and number, city, state, and ZIP code) (b) (6), (b) (7)(C)	4b. Tel. No.
	4c. Cell No. (b) (6), (b) (7)(C)
	4d. Fax No.
	4e. e-mail (b) (6), (b) (7)(C)
5. Full name of national or international labor organization of which it is an affiliate or constituent unit (<i>to be filled in when charge is filed by a labor organization</i>)	
<p>6. DECLARATION I declare that I have read the above charge and that the statements are true to the best of my knowledge and belief. (b) (6), (b) (7)(C) <small>(Signature of representative or person making charge)</small> </p> <p>(Print/type name and title or office, if any)</p>	
Address _____	Date November 4, 2022 (b) (6), (b) (7)(C)
WILLFUL FALSE STATEMENTS ON THIS CHARGE CAN BE PUNISHED BY FINE AND IMPRISONMENT (U.S. CODE, TITLE 18, SECTION 1001) PRIVACY ACT STATEMENT	

Solicitation of the information on this form is authorized by the National Labor Relations Act (NLRA), 29 U.S.C. § 151 et seq. The principal use of the information is to assist the National Labor Relations Board (NLRB) in processing unfair labor practice and related proceedings or litigation. The routine uses for the information are fully set forth in the Federal Register, 71 Fed. Reg. 74942-43 (Dec. 13, 2006). The NLRB will further explain these uses upon request. Disclosure of this information to the NLRB is voluntary; however, failure to supply the information may cause the NLRB to decline to invoke its processes.



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

December 9, 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C):

Enclosed is a copy of a charge that has been filed in this case. This letter tells you how to contact the Board agent who will be investigating the charge, explains your right to be represented, discusses presenting your evidence, and provides a brief explanation of our procedures, including how to submit documents to the NLRB.

Investigator: This charge is being investigated by Regional Attorney SANDRA L. HIGHTOWER whose telephone number is (504)321-9492. If this Board agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Right to Representation: You have the right to be represented by an attorney or other representative in any proceeding before us. If you choose to be represented, your representative must notify us in writing of this fact as soon as possible by completing *Form NLRB-4701, Notice of Appearance*. This form is available on our website, www.nlrb.gov, or from an NLRB office upon your request.

If you are contacted by someone about representing you in this case, please be assured that no organization or person seeking your business has any "inside knowledge" or favored relationship with the National Labor Relations Board. Their knowledge regarding this proceeding was only obtained through access to information that must be made available to any member of the public under the Freedom of Information Act.

Presentation of Your Evidence: We seek prompt resolutions of labor disputes. Therefore, I urge you or your representative to submit a complete written account of the facts and a statement of your position with respect to the allegations set forth in the charge as soon as possible. If the Board agent later asks for more evidence, I strongly urge you or your representative to cooperate fully by promptly presenting all evidence relevant to the investigation. In this way, the case can be fully investigated more quickly.

Full and complete cooperation includes providing witnesses to give sworn affidavits to a Board agent, and providing all relevant documentary evidence requested by the Board agent.

Sending us your written account of the facts and a statement of your position is not enough to be considered full and complete cooperation. A refusal to fully cooperate during the investigation might cause a case to be litigated unnecessarily.

In addition, either you or your representative must complete the enclosed Commerce Questionnaire to enable us to determine whether the NLRB has jurisdiction over this dispute. If you recently submitted this information in another case, or if you need assistance completing the form, please contact the Board agent.

We will not honor requests to limit our use of position statements or evidence. Specifically, any material you submit may be introduced as evidence at a hearing before an administrative law judge regardless of claims of confidentiality. However, certain evidence produced at a hearing may be protected from public disclosure by demonstrated claims of confidentiality.

Further, the Freedom of Information Act may require that we disclose position statements or evidence in closed cases upon request, unless an exemption applies, such as those protecting confidential financial information or personal privacy interests.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Correspondence: All documents submitted to the Region regarding your case MUST be filed through the Agency's website, www.nlrb.gov. This includes all formal pleadings, briefs, as well as affidavits, documentary evidence, and position statements. The Agency requests all evidence submitted electronically to be in the form it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format).

If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge. If you cannot e-file your documents, you must provide a statement explaining why you do not have access to the means for filing electronically or why filing electronically would impose an undue burden.

In addition, this Region will be issuing case-related correspondence and documents, including complaints, compliance specifications, dismissal letters, deferral letters, and withdrawal letters, electronically to the email address you provide. To ensure that you receive important case-related correspondence, please ensure that the Board Agent assigned to your case has your preferred email address. These steps will ensure that you receive correspondence faster and at a significantly lower cost to the taxpayer. If there is some reason you are unable to receive correspondence via email, please contact the agent assigned to your case to discuss the circumstances that prevent you from using email.

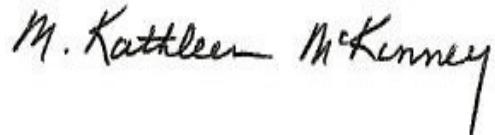
Controlled Unclassified Information (CUI): This National Labor Relations Board (NLRB) proceeding may contain Controlled Unclassified Information (CUI). Subsequent information in this proceeding may also constitute CUI. National Archives and Records Administration (NARA) regulations at 32 CFR Part 2002 apply to all executive branch agencies that designate or handle information that meets the standards for CUI.

* * *

Information about the Agency, the procedures we follow in unfair labor practice cases and our customer service standards is available on our website, www.nlrb.gov or from an NLRB office upon your request. *NLRB Form 4541, Investigative Procedures* offers information that is helpful to parties involved in an investigation of an unfair labor practice charge.

We can provide assistance for persons with limited English proficiency or disability.
Please let us know if you or any of your witnesses would like such assistance.

Very truly yours,



M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/cs

Enclosures:

1. Copy of Charge
2. Commerce Questionnaire

cc:

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists

(b) (6), (b) (7)(C)

ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO
CARGO CONTRA EL EMPLEADOR

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO

Caso
15-CA-306769Fecha de Presentación
December 21, 2022

INSTRUCCIONES:

Presente una copia original de este cargo con el/la director(a) regional de la NLRB en la región en la que ocurrió u ocurre la práctica ilícita de trabajo que se alega.

1. EL EMPLEADOR CONTRA QUIÉN SE PRESENTA EL CARGO

a. Nombre del Empleador VALLADARES LANDSCAPING ARTISTS, LLC	b. Núm. de Teléfono (201) 400-8480		
c. Núm. de Celular			
d. Dirección (Calle, ciudad, estado y código postal) 39 Mount Horeb Rd., Warren, NJ 07059		e. Representante del Empleador (b) (6), (b) (7)(C)	f. Núm. de Fax
		g. Correo Electrónico	
		h. Núm. de trabajadores empleados	
i. Tipo de Establecimiento (fábrica, mina, mayorista, etc.) Compañía de construcción/jardinería	j. Identifique producto o servicio principal Servicios de construcción/jardinería		

El empleador que se menciona arriba ha incurrido en y actualmente incurre en prácticas ilícitas de trabajo dentro de la definición de la Sección 8(a), subsecciones (1) y (enumere las subsecciones) _____ de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo, y estas prácticas ilícitas de trabajo son prácticas que afectan el comercio dentro de la definición de la Ley o estas prácticas ilícitas de trabajo son prácticas que afectan el comercio en el sentido de la Ley y la Ley de Reorganización Postal.

2. Base del Cargo (establezca una declaración clara y concisa de los hechos que constituyen las prácticas ilícitas de trabajo que se alegan)

1. En o alrededor del **(b) (6), (b) (7)(C)** 2022, el ante mencionado Empleador despidió a **(b) (6), (b) (7)(C)** debido a que los empleados participaron en actividades concertadas protegidas.
2. En o alrededor del **(b) (6), (b) (7)(C)** 2022, el ante mencionado Empleador, tras el dueño de la compañía **(b) (6), (b) (7)(C)** ha interferido con, restringido y coaccionado a sus empleados por amenazarlos con una pistola en represalia por sus actividades concertadas protegidas.
3. En o alrededor de **(b) (6), (b) (7)(C)**, 2022 (una fecha mas específica es indeterminado en este momento), el ante mencionado Empleador, tras **(b) (6), (b) (7)(C)** ha interferido con, restringido y coaccionado a sus empleados por amenazarlos con una pistola en represalia por sus actividades concertadas protegidas.

3. Nombre completo de la parte que presenta el cargo (si es una organización laboral, ponga el nombre completo, incluyendo el nombre y número de local)
(b) (6), (b) (7)(C)

4a. Dirección (Calle y número, ciudad, estado y código postal) (b) (6), (b) (7)(C)	4b. Núm. de Teléfono
4c. Núm. de Celular (b) (6), (b) (7)(C)	
4d. Núm. de Fax	
4e. Correo Electrónico (b) (6), (b) (7)(C)	

5. Nombre completo de la organización laboral nacional o internacional de la cuales una unidad afiliada o constituyente (se llena cuando el cargo se presente por una organización laboral.)

(b) (6), (b) (7)(C)	6. DECLARACIÓN	Núm. de Teléfono
Declaro que he leído el cargo anterior y que las declaraciones son ciertas según mi leal saber y entender. (b) (6), (b) (7)(C)	(Nombre, título u oficio, si alguno, en letra de molde/escrito a máquina)	Núm. de Oficina, si alguno, Núm. de Celular (b) (6), (b) (7)(C)
(firma del representante) (b) (6), (b) (7)(C)	Fecha 12-21-2022	Núm. de Fax
Dirección (b) (6), (b) (7)(C)	Correo Electrónico (b) (6), (b) (7)(C)	

LAS DECLARACIONES FALSAS INTENCIONADAS EN ESTE CARGO PUEDEN SER SANCIONADAS CON MULTA Y ENCARCERAMIENTO
(CÓDIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 18, SECCIÓN 1001)

DECLARACIÓN DE LA LEY DE PRIVACIDAD

La solicitud de información en este formulario está autorizada por la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRA), 29 U.S.C. § 151 et seq. El uso principal de la información es para asistirle a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB) en la tramitación de los casos de prácticas ilícitas de trabajo y los procedimientos oíditos relacionados. Los usos rutinarios de la información se establecen plenamente en el Registro Federal, 71 Fed. Reg. 74942-43 (13 de diciembre de 2006). La NLRB explicará más sobre estos usos en el momento en que se solicite. La divulgación de esta información a la NLRB es voluntaria, sin embargo, si no se provee la información puede hacer que la NLRB se niegue a invocar sus procesos.



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

December 22, 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C)

We have docketed the first amended charge that you filed in this case.

Investigator: This charge is being investigated by Regional Attorney Sandra L. Hightower whose telephone number is (504)321-9492. If the agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Presentation of Your Evidence: As the party who filed the charge in this case, it is your responsibility to meet with the Board agent to provide a sworn affidavit, or provide other witnesses to provide sworn affidavits, and to provide relevant documents within your possession. If you have additional evidence regarding the allegations in the first amended charge and you have not yet scheduled a date and time for the Board agent to obtain that evidence, please contact the Board agent to arrange to present that evidence. If you fail to cooperate in promptly presenting your evidence, your charge may be dismissed.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

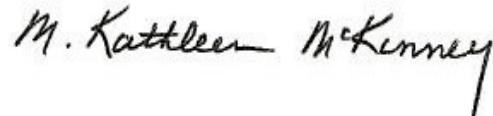
Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Procedures: Pursuant to Section 102.5 of the Board's Rules and Regulations, parties must submit all documentary evidence, including statements of position, exhibits, sworn statements, and/or other evidence, by electronically submitting (E-Filing) them through the Agency's web site (www.nlrb.gov). You must e-file all documents electronically or provide a written statement explaining why electronic submission is not possible or feasible.

Failure to comply with Section 102.5 will result in rejection of your submission. The Region will make its determination on the merits solely based on the evidence properly submitted. All evidence submitted electronically should be in the form in which it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format). If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If the Agency does not issue a formal complaint in this matter, parties will be notified of the Regional Director's decision by email. Please ensure that the agent handling your case has your current email address.

Very truly yours,



M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/cs



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

December 22, 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C)

Enclosed is a copy of the first amended charge that has been filed in this case.

Investigator: This charge is being investigated by Regional Attorney Sandra L. Hightower whose telephone number is (504)321-9492. If the agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Presentation of Your Evidence: As you know, we seek prompt resolutions of labor disputes. Therefore, I urge you or your representative to submit a complete written account of the facts and a statement of your position with respect to the allegations in the first amended charge as soon as possible. If the Board agent later asks for more evidence, I strongly urge you or your representative to cooperate fully by promptly presenting all evidence relevant to the investigation. In this way, the case can be fully investigated more quickly.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Procedures: Pursuant to Section 102.5 of the Board's Rules and Regulations, parties must submit all documentary evidence, including statements of position, exhibits, sworn statements, and/or other evidence, by electronically submitting (E-Filing) them through the Agency's web site (www.nlrb.gov). You must e-file all documents electronically or provide a written statement explaining why electronic submission is not possible or feasible. Failure to comply with Section 102.5 will result in rejection of your submission.

The Region will make its determination on the merits solely based on the evidence properly submitted. All evidence submitted electronically should be in the form in which it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format). If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If the Agency does not issue a formal complaint in this matter, parties will be notified of the Regional Director's decision by email. Please ensure that the agent handling your case has your current email address.

Very truly yours,



M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/cs

Enclosure: Copy of first amended charge

cc:

(b) (6), (b) (7)(C)

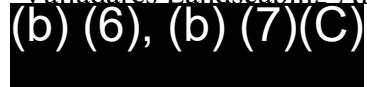
Valladares Landscaping Artists, LLC

(b) (6), (b) (7)(C)



(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC



(b) (6), (b) (7)(C)



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO



REGIÓN 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Página Web de la Agencia:
www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069

Descargar la
Aplicación
Móvil de la
NLRB

22 de diciembre de 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C)

Hemos procesado el cargo por vez primera enmendado que usted ha presentado en este caso.

Investigador(a): Este cargo está siendo investigado por la Abogada Regional Sandra L. Hightower cuyo número de teléfono es el (504)321-9492. Si la agente no se halla disponible, usted puede contactar a la Oficial Residente STACIA CAMPBELL cuyo número de teléfono es el (501)508-7091.

Presentación de su evidencia: En su condición de parte que presentó el cargo en este caso, es responsabilidad suya reunirse con el agente de la Junta para proporcionar una declaración jurada, o proveer otros testigos para prestar declaraciones juradas, y proporcionar los documentos pertinentes en su poder. Si tiene evidencia adicional con respecto a las alegaciones en el cargo por vez primera enmendado y aún no ha programado una fecha y hora para que el agente de la Junta obtenga esa evidencia, comuníquese con el agente de la Junta para organizar la presentación de esa evidencia. Si no coopera en la presentación oportuna de su evidencia, su cargo puede ser desestimado.

Preservación de toda evidencia potencial: Tenga en cuenta su obligación de conservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI, por sus siglas en inglés) en este caso, y para que tome todas las medidas necesarias para evitar la pérdida inadvertida de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, entre otros, documentos en papel y todos los ESI (por ejemplo, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, correos electrónicos y cualquier dato creado por herramientas de software patentadas) relacionados con el caso mencionado anteriormente.

Prohibición de grabación de toda entrevista de toma de Declaración Jurada: Es política del Asesor Jurídico General prohibir a los declarantes grabar la entrevista realizada por los agentes de la Junta al suscribir las declaraciones juradas de la Agencia. Dichas grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para salvaguardar la confidencialidad de la

declaración jurada en sí, proteger la privacidad del declarante y potencialmente comprometer la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Reglas y Reglamentos de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentarias, incluyendo declaraciones de posición, anexos, declaraciones juradas y/u otras pruebas, presentándolas electrónicamente (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov). Debe presentar todos los documentos electrónicamente o proporcionar una declaración por escrito que explique por qué la presentación electrónica no es posible o factible.

El incumplimiento de la Sección 102.5 resultará en el rechazo de su presentación. La Región hará su determinación sobre los méritos únicamente con base en la evidencia debidamente presentada. Toda la evidencia presentada electrónicamente debe estar en el formato en el que normalmente se usa y se mantiene en la operación del negocio (es decir, formato nativo). Cuando la evidencia presentada electrónicamente no se encuentre en formato nativo, debe de presentarse en una manera que conserve la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico con capacidad de lectura y búsqueda por máquina). Si usted tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o espera entregar una gran cantidad de registros electrónicos, comuníquese de inmediato con el agente de la Junta que investiga el cargo.

Si la Agencia no emite una demanda formal sobre este asunto, las partes serán notificadas respecto a la decisión de la Directora Regional por correo electrónico. Por favor sírvase asegurarse de que el agente que maneja su caso tenga su dirección de correo electrónico actual.

Muy atentamente,



M. Kathleen McKinney
Directora Regional

MKM/cs



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

December 22, 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C):

Enclosed is a copy of the first amended charge that has been filed in this case.

Investigator: This charge is being investigated by Regional Attorney Sandra L. Hightower whose telephone number is (504)321-9492. If the agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Presentation of Your Evidence: As you know, we seek prompt resolutions of labor disputes. Therefore, I urge you or your representative to submit a complete written account of the facts and a statement of your position with respect to the allegations in the first amended charge as soon as possible. If the Board agent later asks for more evidence, I strongly urge you or your representative to cooperate fully by promptly presenting all evidence relevant to the investigation. In this way, the case can be fully investigated more quickly.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Procedures: Pursuant to Section 102.5 of the Board's Rules and Regulations, parties must submit all documentary evidence, including statements of position, exhibits, sworn statements, and/or other evidence, by electronically submitting (E-Filing) them through the Agency's web site (www.nlrb.gov). You must e-file all documents electronically or provide a written statement explaining why electronic submission is not possible or feasible. Failure to comply with Section 102.5 will result in rejection of your submission.

The Region will make its determination on the merits solely based on the evidence properly submitted. All evidence submitted electronically should be in the form in which it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format). If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If the Agency does not issue a formal complaint in this matter, parties will be notified of the Regional Director's decision by email. Please ensure that the agent handling your case has your current email address.

Very truly yours,



M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/cs

Enclosure: Copy of first amended charge

cc:

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

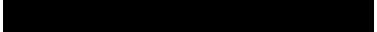
(b) (6), (b) (7)(C)



(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

(b) (6), (b) (7)(C)





GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO



REGIÓN 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Página Web de la Agencia:
www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069

Descargar la
Aplicación
Móvil de la
NLRB

22 de diciembre de 2022

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C):

Se adjunta una copia del cargo por vez primera enmendado que se ha presentado en este caso.

Investigador(a): Este cargo está siendo investigado por la Abogada Regional Sandra L. Hightower cuyo número de teléfono es el (504)321-9492. Si la agente no se halla disponible, usted puede contactar a la Oficial Residente STACIA CAMPBELL cuyo número de teléfono es el (501)508-7091.

Presentación de su evidencia: Como usted sabe, buscamos la pronta resolución de los conflictos laborales. Por lo tanto, lo insto a usted o a su representante a que presente un relato completo de los hechos por escrito y una declaración de su posición con respecto a las alegaciones en el cargo por vez primera enmendado lo antes posible. Si el agente de la Junta solicita posteriormente más pruebas, le recomiendo encarecidamente a usted o a su representante que cooperen plenamente presentando de inmediato toda la evidencia pertinente para la investigación. De esta manera, el caso puede ser investigado completamente más rápidamente.

Preservación de toda evidencia potencial: Tenga en cuenta su obligación de conservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI, por sus siglas en inglés) en este caso, y que tome todas las medidas necesarias para evitar la pérdida inadvertida de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, entre otros, documentos en papel y todos los ESI (por ejemplo, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, correos electrónicos y cualquier dato creado por herramientas de software patentadas) relacionados con el caso mencionado anteriormente.

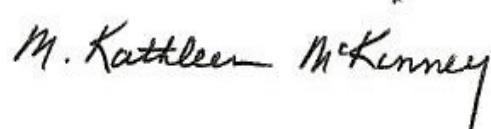
Prohibición de grabación de toda entrevista de toma de Declaración Jurada: Es política del Asesor Jurídico General prohibir a los declarantes grabar la entrevista realizadas por los agentes de la Junta al suscribir las declaraciones juradas de la Agencia. Dichas grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para salvaguardar la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la privacidad del declarante y potencialmente comprometer la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Reglas y Reglamentos de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentarias, incluyendo declaraciones de posición, anexos, declaraciones juradas y/u otras pruebas, presentándolas electrónicamente (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov). Debe presentar todos los documentos electrónicamente o proporcionar una declaración por escrito que explique por qué la presentación electrónica no es posible o factible. El incumplimiento de la Sección 102.5 resultara en el rechazo de su presentación.

La Región hará su determinación sobre los méritos únicamente con base en la evidencia debidamente presentada. Toda la evidencia presentada electrónicamente debe estar en el formato en el que normalmente se usa y se mantiene en la operación del negocio (es decir, formato nativo). Cuando la evidencia presentada electrónicamente no se encuentre en el formato nativo, debe de presentarse en una manera que conserve la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico con capacidad de lectura y búsqueda por máquina). Si usted tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o espera entregar una gran cantidad de registros electrónicos, comuníquese de inmediato con el agente de la Junta que investiga el cargo.

Si la Agencia no emite una demanda formal sobre este asunto, las partes serán notificadas respecto a la decisión de la Directora Regional por correo electrónico. Por favor sírvase asegurarse de que el agente que maneja su caso tiene su dirección de correo electrónico actual.

Muy atentamente,



M. Kathleen McKinney
Directora Regional

MKM/cs

Documentos adjuntos: Copia del cargo por vez primera enmendado

cc: (b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists, LLC
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists, LLC
(b) (6), (b) (7)(C)

ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL
TRABAJO
SEGUNDO CARGO ENMENDADO
CONTRA EL EMPLEADOR

INSTRUCCIONES:

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO

Caso	Fecha de Presentación
15-CA-306769	March 2, 2023

Presente una copia original de este cargo con el/la director(a) regional de la NLRB en la región en la que ocurrió u ocurre la práctica ilícita de trabajo que se alega.

1. EL EMPLEADOR CONTRA QUIÉN SE PRESENTA EL CARGO

a. Nombre del Empleador VALLADARES LANDSCAPING ARTISTS, LLC	b. Núm. de Teléfono (201)400-8480
d. Dirección (Calle, ciudad, estado y código postal) 39 Mount Horeb Rd., Warren, NJ 07059	c. Núm. de Celular
e. Representante del Empleador (b) (6), (b) (7)(C)	f. Núm. de Fax
i. Tipo de Establecimiento (fábrica, mina, mayorista, etc.) Compañía de Construcción/Jardinería	g. Correo Electrónico
j. Identifique producto o servicio principal Servicios de Construcción/Jardinería	h. Núm. de trabajadores empleados

k. El empleador que se menciona arriba ha incurrido en y actualmente incurre en prácticas ilícitas de trabajo dentro de la definición de la Sección 8(a), subsecciones (1) de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo, y estas prácticas ilícitas de trabajo son prácticas que afectan el comercio dentro de la definición de la Ley o estas prácticas ilícitas de trabajo son prácticas que afectan el comercio en el sentido de la Ley y la Ley de Reorganización Postal.

2. Base del Cargo (establezca una declaración clara y concisa de los hechos que constituyen las prácticas ilícitas de trabajo que se alegan)

LEA EL ADJUNTO A

3. Nombre completo de la parte que presenta el cargo (si es una organización laboral, ponga el nombre completo, incluyendo el nombre y número de local)
(b) (6), (b) (7)(C)

4a. Dirección (Calle y número, ciudad, estado y código postal) (b) (6), (b) (7)(C)	4b. Núm. de Teléfono
	4c. Núm. de Celular (b) (6), (b) (7)(C)
	4d. Núm. de Fax
	4e. Correo Electrónico

5. Nombre completo de la organización laboral nacional o internacional de la cual es una unidad afiliada o constituyente (se llena cuando el cargo se presente por)

Declaro que he (b) (6), (b) (7)(C) el _____ anterior y que las declaraciones son ciertas según mi leal saber y entender. By _____ (firma del representante (b) (6), (b) (7)(C) persona que presenta el cargo)	6. DECLARACIÓN Título: (b) (6), (b) (7)(C) (Nombre, título u oficio, si alguno, en letra de molde/escrito a máquina)	Núm. de Teléfono
		Núm. de Oficina, si alguno, Núm. de (b) (6), (b) (7)(C)
		Núm. de Fax
Dirección _____ (b) (6), (b) (7)(C)	03.02.23 (Fecha)	Correo Electrónico

LAS DECLARACIONES FALSAS INTENCIÓNADAS EN ESTE CARGO PUEDEN SER SANCIONADAS CON MULTA Y ENCARCELAMIENTO
(CÓDIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 18, SECCIÓN 1001)
DECLARACIÓN DE LA LEY DE PRIVACIDAD

La solicitud de información en este formulario está autorizada por la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRA), 29 U.S.C. § 151 et seq. El uso principal de la información es para asistirle a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB) en la tramitación de los casos de prácticas ilícitas de trabajo y los procedimientos o litigios relacionados. Los usos rutinarios de la información se establecen plenamente en el Registro Federal, 71 Fed. Reg. 74942-43 (13 de diciembre de 2006). La NLRB explicará más sobre estos usos en el momento en que se solicite. La divulgación de esta información a la NLRB es voluntaria, sin embargo, si no se provee la información puede hacer que la NLRB se niegue a invocar sus procesos.

Segundo Cargo Enmendado
Adjunto A
Valladares Landscaping Artists, LLC
Caso No. 15-CA-306769

1. Aproximadamente el 2 de octubre de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de su (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos bajo la Sección 7, al amenazar con despedir a los empleados debido a sus actividades concertadas protegidas.
2. Aproximadamente el 25 de octubre de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de su (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos bajo la Sección 7, al amenazar con despedir a los empleados si no dejaban de quejarse.
3. Aproximadamente el 31 de octubre de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de su (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos bajo la Sección 7, al amenazar con despedir a los empleados debido a sus actividades concertadas protegidas.
4. En o alrededor del (b) (6), (b) (7)(C) 2022, el ante mencionado Empleador despidió a [REDACTED] emplead[REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) debido a que los empleados participaron en actividades concertadas protegidas.
5. Aproximadamente el (b) (6), (b) (7)(C) de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de su (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados, al hacer amenazas no- específicas de represalias debido a que los empleados participaron en actividades concertadas protegidas al contemplar presentar un cargo con la NLRB.
6. Aproximadamente el 5 de noviembre de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de su (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos bajo la Sección 7, al amenazar a los empleados con una pistola y estrangulándolos debido a sus actividades concertadas protegidas.
7. En o alrededor del 12 de noviembre, 2022, el ante mencionado Empleador, tras [REDACTED] dueñ[REDACTED] de la compañía (b) (6), (b) (7)(C), ha interferido con, restringido y coaccionado a sus empleados por amenazarlos con una pistola en represalia por sus actividades concertadas protegidas.

(b) (6), (b) (7)(C)

8. En o alrededor de noviembre, 2022 (una fecha mas específica es indeterminado en este momento), el ante mencionado Empleador, tras [REDACTED] dueñ[REDACTED] de la compañía (b) (6), (b) (7)(C) ha interferido con, restringido y coaccionado a sus empleados por amenazarlos con una pistola en represalia por sus actividades concertadas protegidas.
9. Aproximadamente el 15 de noviembre de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados al amenazarlos con acciones de inmigración, debido a que los empleados presentaron un cargo con la NLRB.
10. Aproximadamente el 30 de noviembre de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados amenazándolos con demandarlos debido a que los empleados presentaron un cargo con la NLRB.
11. Aproximadamente el 8 de diciembre de 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de (b) (6), (b) (7)(C) interfirió, restringió y coaccionó a los empleados al hacer amenazas no-específicas de represalias a los empleados porque los empleados presentaron un cargo con la NLRB.

(b) (6), (b) (7)(C)

SECOND AMENDED CHARGE
ATTACHMENT A
VALADARES LANDSCAPING ARTISTS
CASE NO. 15-CA-306769

1. On or about October 2, 2022, the above-referenced Employer, through its (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] interfered with, restrained, and coerced employees in the exercise of their Section 7 rights by threatening to discharge employees because of their protected concerted activities.
2. On or about October 25, 2022, the above-referenced Employer, through its (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED], interfered with, restrained, and coerced employees in the exercise of their Section 7 rights by threatening to discharge employees if they did not stop complaining.
3. On or about October 31, 2022, the above-referenced Employer, through its (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] interfered with, restrained, and coerced employees in the exercise of their Section 7 rights by threatening to discharge employees because of their protected concerted activities.
4. On about (b) (6), (b) (7)(C), 2022, the above-named Employer discharged employee (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] because the employees engaged in protected concerted activities.
5. On or about (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] 2022, the above-referenced Employer, through its (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED], interfered with, restrained, and coerced employees by making unspecified threats of reprisals because employees engaged in protected concerted activities and contemplated filing an NLRB charge.
6. On or about November 5, 2022, the above-referenced Employer, through its (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] interfered with, restrained, and coerced employees in the exercise of their Section 7 rights by threatening employees with a gun and strangling them because of their protected concerted activities.
7. On or about November 12, 2022, the above-named Employer, through its (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] interfered with, restrained, and coerced employees by threatening them with a gun in retaliation for their protected concerted activities.
8. In about November 2022 (a more specific date being unknown at this time) the above-named Employer, through its (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] interfered with, restrained, and coerced employees by threatening them with a gun in retaliation for their protected concerted activities.
9. On or about November 15, 2022, the above-referenced Employer, through (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED], interfered with, restrained, and coerced employees by threatening employees (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] because employees filed an NLRB charge.
10. On or about November 30, 2022, the above-referenced Employer, through (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) [REDACTED], interfered with, restrained, and coerced employees by threatening to sue employees because employees filed an NLRB charge.

11. On or about December 8, 2022, the above-referenced Employer, through [REDACTED]
[REDACTED] (b) (6), (b) (7)(C) interfered with, restrained, and coerced employees by making unspecified
threats of reprisal to employees because employees filed an NLRB charge.



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

March 3, 2023

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C):

Enclosed is a copy of the second amended charge that has been filed in this case.

Investigator: This charge is being investigated by Field Examiner JORDAN A. Raby whose telephone number is (504)321-9492. If the agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Presentation of Your Evidence: As you know, we seek prompt resolutions of labor disputes. Therefore, I urge you or your representative to submit a complete written account of the facts and a statement of your position with respect to the allegations in the second amended charge as soon as possible. If the Board agent later asks for more evidence, I strongly urge you or your representative to cooperate fully by promptly presenting all evidence relevant to the investigation. In this way, the case can be fully investigated more quickly.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

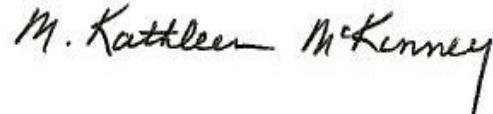
Procedures: Pursuant to Section 102.5 of the Board's Rules and Regulations, parties must submit all documentary evidence, including statements of position, exhibits, sworn statements, and/or other evidence, by electronically submitting (E-Filing) them through the

March 3, 2023

Agency's web site (www.nlrb.gov). You must e-file all documents electronically or provide a written statement explaining why electronic submission is not possible or feasible. Failure to comply with Section 102.5 will result in rejection of your submission. The Region will make its determination on the merits solely based on the evidence properly submitted. All evidence submitted electronically should be in the form in which it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format). If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If the Agency does not issue a formal complaint in this matter, parties will be notified of the Regional Director's decision by email. Please ensure that the agent handling your case has your current email address.

Very truly yours,



M. KATHLEEN McKINNEY
Regional Director

MKM/par

Enclosure: Copy of second amended charge

cc: (b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists, LLC
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd
Warren, NJ 07059



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

March 3, 2023

(b) (6), (b) (7)(C)

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C)

We have docketed the second amended charge that you filed in this case.

Investigator: This charge is being investigated by Field Examiner JORDAN A. Raby whose telephone number is (504)321-9492. If the agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Presentation of Your Evidence: As the party who filed the charge in this case, it is your responsibility to meet with the Board agent to provide a sworn affidavit, or provide other witnesses to provide sworn affidavits, and to provide relevant documents within your possession. If you have additional evidence regarding the allegations in the second amended charge and you have not yet scheduled a date and time for the Board agent to obtain that evidence, please contact the Board agent to arrange to present that evidence. If you fail to cooperate in promptly presenting your evidence, your charge may be dismissed.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Procedures: Pursuant to Section 102.5 of the Board's Rules and Regulations, parties must submit all documentary evidence, including statements of position, exhibits, sworn statements, and/or other evidence, by electronically submitting (E-Filing) them through the

VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306769

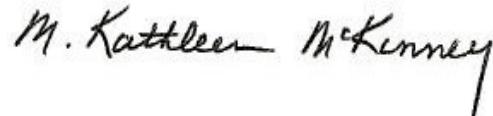
- 2 -

March 3, 2023

Agency's web site (www.nlrb.gov). You must e-file all documents electronically or provide a written statement explaining why electronic submission is not possible or feasible. Failure to comply with Section 102.5 will result in rejection of your submission. The Region will make its determination on the merits solely based on the evidence properly submitted. All evidence submitted electronically should be in the form in which it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format). If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If the Agency does not issue a formal complaint in this matter, parties will be notified of the Regional Director's decision by email. Please ensure that the agent handling your case has your current email address.

Very truly yours,



M. KATHLEEN McKINNEY
Regional Director

MKM/par

Enclosure: Copy of second amended charge



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES LABORALES

REGIÓN 15
600 South Maestri Place – 7º Piso
Nueva Orleans, LA 70130-3413

Sitio web de la agencia:
www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Descargar
NLRB
Aplicación
móvil

marzo 3, 2023

Via Regular Mail

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Paisajismo Artistas, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C):

Se adjunta una copia del segundo cargo modificado que se ha presentado en este caso.

Investigador: Esta acusación está siendo investigada por el examinador de campo JORDAN A. Raby, cuyo número de teléfono es (504) 321-9492. Si el agente no está disponible, puede comunicarse con la Oficial Residente STACIA CAMPBELL, cuyo número de teléfono es (501) 508-7091.

Presentación de su evidencia: Como usted sabe, buscamos la pronta resolución de conflictos laborales. Por lo tanto, le insto a usted o a su representante a que presenten lo antes posible un informe completo por escrito de los hechos y una declaración de su posición con respecto a las alegaciones en el segundo cargo enmendado. Si el agente de la Junta solicita más pruebas, le insto encarecidamente a usted o a su representante a que cooperen plenamente presentando con prontitud todas las pruebas pertinentes para la investigación. De esta manera, el caso puede investigarse a fondo más rápidamente.

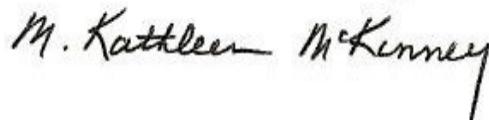
Preservación de todas las pruebas potenciales: Tenga en cuenta su obligación de preservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI) en este caso, y de tomar todas las medidas necesarias para evitar la pérdida inadvertida de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, pero no se limita a, documentos en papel y todos los ESI (por ejemplo, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, correos electrónicos y cualquier dato creado por herramientas de software patentadas) relacionados con el caso subtitulado anteriormente.

Prohibición de grabar entrevistas de declaración jurada: Es política del Asesor Jurídico prohibir que los declarantes graben la entrevista realizada por los agentes de la Junta al suscribir declaraciones juradas de la Agencia. Tales grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para salvaguardar la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la privacidad del declarante y potencialmente comprometer la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Reglas y Regulaciones de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentales, incluidas declaraciones de posición, pruebas, declaraciones juradas y / u otras pruebas, presentándolas electrónicamente (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov). Debe presentar electrónicamente todos los documentos electrónicamente o proporcionar una declaración escrita que explique por qué la presentación electrónica no es posible o factible. El incumplimiento de la Sección 102.5 resultará en el rechazo de su envío. La Región tomará su determinación sobre el fondo basándose únicamente en las pruebas debidamente presentadas. Todas las pruebas presentadas electrónicamente deben estar en la forma en que normalmente se utilizan y mantienen en el curso de los negocios (es decir, formato nativo). Cuando las pruebas presentadas electrónicamente no estén en formato nativo, deben presentarse de manera que conserven la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico legible por máquina y con capacidad de búsqueda). Si tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o espera entregar una gran cantidad de registros electrónicos, comuníquese de inmediato con el agente de la Junta que investiga el cargo.

Si la Agencia no emite una queja formal sobre este asunto, las partes serán notificadas de la decisión del Director Regional por correo electrónico. Asegúrese de que el agente que maneja su caso tenga su dirección de correo electrónico actual.

Muy sinceramente tuyo,



M. KATHLEEN McKINNEY
Regional Director

MKM/par

Anexo: Copia de la segunda carga modificada

cc: (b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Paisajismo Artistas, LLC
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Paisajismo Artistas, LLC
39 Monte Horeb Rd
Warren, NJ 07059

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Paisajismo Artistas
(b) (6), (b) (7)(C)



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES LABORALES



REGIÓN 15
600 South Maestri Place – 7º Piso
Nueva Orleans, LA 70130-3413

Sitio web de la agencia:
www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069

Descargar
NLRB
Aplicación
móvil

marzo 3, 2023

Via Regular Mail
(b) (6), (b) (7)(C)

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C)

Hemos presentado el segundo cargo enmendado que presentó en este caso.

Investigador: Esta acusación está siendo investigada por el examinador de campo JORDAN A. Raby, cuyo número de teléfono es (504) 321-9492. Si el agente no está disponible, puede comunicarse con la Oficial Residente STACIA CAMPBELL, cuyo número de teléfono es (501) 508-7091.

Presentación de su evidencia: Como la parte que presentó el cargo en este caso, es su responsabilidad reunirse con el agente de la Junta para proporcionar una declaración jurada, o proporcionar otros testigos para proporcionar declaraciones juradas y proporcionar documentos relevantes dentro de su posesión. Si tiene evidencia adicional con respecto a las acusaciones en el segundo cargo enmendado y aún no ha programado una fecha y hora para que el agente de la Junta obtenga esa evidencia, comuníquese con el agente de la Junta para hacer arreglos para presentar esa evidencia. Si no coopera en la presentación rápida de su evidencia, su cargo puede ser desestimado.

Preservación de todas las pruebas potenciales: Tenga en cuenta su obligación de preservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI) en este caso, y de tomar todas las medidas necesarias para evitar la pérdida inadvertida de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, pero no se limita a, documentos en papel y todos los ESI (por ejemplo, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, correos electrónicos y cualquier dato creado por herramientas de software patentadas) relacionados con el caso subtitulado anteriormente.

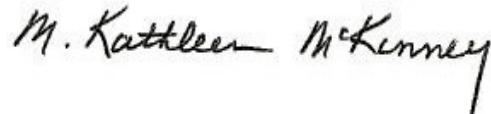
Prohibición de grabar entrevistas de declaración jurada: Es política del Asesor Jurídico prohibir que los declarantes graben la entrevista realizada por los agentes de la Junta al suscribir declaraciones juradas de la Agencia. Tales grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para salvaguardar la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la

privacidad del declarante y potencialmente comprometer la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Reglas y Regulaciones de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentales, incluidas declaraciones de posición, pruebas, declaraciones juradas y / u otras pruebas, presentándolas electrónicamente (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov). Debe presentar electrónicamente todos los documentos electrónicamente o proporcionar una declaración escrita que explique por qué la presentación electrónica no es posible o factible. El incumplimiento de la Sección 102.5 resultará en el rechazo de su envío. La Región tomará su determinación sobre el fondo basándose únicamente en las pruebas debidamente presentadas. Todas las pruebas presentadas electrónicamente deben estar en la forma en que normalmente se utilizan y mantienen en el curso de los negocios (es decir, formato nativo). Cuando las pruebas presentadas electrónicamente no estén en formato nativo, deben presentarse de manera que conserven la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico legible por máquina y con capacidad de búsqueda). Si tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o espera entregar una gran cantidad de registros electrónicos, comuníquese de inmediato con el agente de la Junta que investiga el cargo.

Si la Agencia no emite una queja formal sobre este asunto, las partes serán notificadas de la decisión del Director Regional por correo electrónico. Asegúrese de que el agente que maneja su caso tenga su dirección de correo electrónico actual.

Muy sinceramente tuyo,



M. KATHLEEN McKINNEY
Regional Director

MKM/par

Anexo:Copia de la segunda carga modificada

ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO
TERCER CARGO ENMENDADO CONTRA EL
EMPLEADOR

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO	
Caso	15-CA-306769

Fecha de Presentación
May 11, 2023

INSTRUCCIONES:

Presente una copia original de este cargo con el/la director(a) regional de la NLRB en la región en la que ocurrió u ocurre la práctica ilícita de trabajo que se alega.

1. EL EMPLEADOR CONTRA QUIÉN SE PRESENTA EL CARGO

a. Nombre del Empleador VALLADARES LANDSCAPING ARTISTS	b. Núm. de Teléfono (201)400-8480
d. Dirección (Calle, ciudad, estado y código postal) 39 Mount Horeb Rd., Warren, NJ 07059	c. Núm. de Celular
e. Representante del Empleador (b) (6), (b) (7)(C)	f. Núm. de Fax
i. Tipo de Establecimiento (fábrica, mina, mayorista, etc.) Empresa de Construcción/Jardinería	g. Correo Electrónico
j. Identifique producto o servicio principal Servicios de construcción/Jardinería	h. Núm. de trabajadores empleados

El empleador que se menciona arriba ha incurrido en y actualmente incurre en prácticas ilícitas de trabajo dentro de la definición de la Sección 8(a), subsecciones (1) de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo, y estas prácticas ilícitas de trabajo son prácticas que afectan el comercio dentro de la definición de la Ley o estas prácticas ilícitas de trabajo son prácticas que afectan el comercio en el sentido de la Ley y la Ley de Reorganización Postal.

2. Base del Cargo (establezca una declaración clara y concisa de los hechos que constituyen las prácticas ilícitas de trabajo que se alegan)

LEA EL ADJUNTO A

3. Nombre completo de la parte que presenta el cargo (si es una organización laboral, ponga el nombre completo, incluyendo el nombre y número de local) (b) (6), (b) (7)(C)	4a. Dirección (Calle y número, ciudad, estado y código postal) (b) (6), (b) (7)(C)	4b. Núm. de Teléfono
		4c. Núm. de Celular (b) (6), (b) (7)(C)
		4d. Núm. de Fax
		4e. Correo Electrónico
5. Nombre completo de la organización laboral nacional o internacional de la cual es una unidad afiliada o constituyente (se llena cuando el cargo se presente por una organización laboral.)	(b) (6), (b) (7)(C)	
Declaro (b) (6), (b) (7)(C) cargo anterior y que las declaraciones son ciertas según mi leal saber y entender. (b) (6), (b) (7)(C)	6. DECLARACIÓN (Nombre, título u oficio, si alguno, en letra de molde/escrito a máquina)	Núm. de Teléfono
(firma _____ persona que presenta el cargo)	(b) (6), (b) (7)(C)	Núm. de Oficina, si alguno, Núm. de Celular (b) (6), (b) (7)(C)
Dirección (b) (6), (b) (7)(C)	Fecha 5 - 11 2023	Num. de Fax
		Correo Electrónico

LAS DECLARACIONES FALSAS INTENCIÓNADAS EN ESTE CARGO PUEDEN SER SANCIONADAS CON MULTA Y ENCARCELAMIENTO
(CÓDIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 18, SECCIÓN 1001)

DECLARACIÓN DE LA LEY DE PRIVACIDAD

La solicitud de información en este formulario está autorizada por la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRA), 29 U.S.C. § 151 et seq. El uso principal de la información es para asistirle a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB) en la tramitación de los casos de prácticas ilícitas de trabajo y los procedimientos o litigios relacionados. Los usos rutinarios de la información se establecen plenamente en el Registro Federal, 71 Fed. Reg. 74942-43 (13 de diciembre de 2006). La NLRB explicará más sobre estos usos en el momento en que se solicite. La divulgación de esta información a la NLRB es voluntaria, sin embargo, si no se provee la información puede hacer que la NLRB se niegue a invocar sus procesos.

TERCER CARGO ENMENDADO
ADJUNTO A
VALLADARES LANDSCAPING ARTISTS
CASO NO. 15-CA-306769

- ✓ 1. En o alrededor del 2 de octubre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos de la Sección 7 al invitar a los empleados a que renuncien a sus trabajos debido a sus actividades concertadas protegidas.
- ✓ 2. En o alrededor del 22 de octubre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos de la Sección 7 al invitar a los empleados a que renuncien a sus trabajos debido a sus actividades concertadas protegidas.
- ✓ 3. En o alrededor del 25 de octubre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de su [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos de la Sección 7 al amenazar con despedir a los empleados si no dejaban de quejarse.
- ✓ 4. En o alrededor del 31 de octubre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de su [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos de la Sección 7 al amenazar con despedir a los empleados debido a sus actividades concertadas protegidas.
- ✓ 5. Aproximadamente el [b] (6), (b) (7)(C) del 2022, el Empleador mencionado anteriormente despidió al empleado [b] (6), (b) (7)(C) porque los empleados participaron en actividades concertadas protegidas.
- ✓ 6. En o alrededor del [b] (6), (b) (7)(C) del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados al informar a los empleados que estaban despedidos porque presentaron cargos ante la NLRB y al hacer amenazas no específicas de represalias a los empleados porque participaron en actividades concertadas protegidas y contemplaron presentar un cargo con el NLRB.
- ✓ 7. En o alrededor del 5 de noviembre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados en el ejercicio de sus derechos de la Sección 7 al amenazar a los empleados con un arma y estrangulándolos debido a sus actividades concertadas protegidas.
- ✓ 8. En o alrededor del 12 de noviembre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados al amenazarlos con un arma y agrediéndolos físicamente en represalia por sus actividades concertadas protegidas.
- ✓ 9. En o alrededor del 15 de noviembre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados al amenazar a los empleados con acciones de inmigración porque los empleados presentaron un cargo con la NLRB.
- ✓ 10. En o alrededor del 30 de noviembre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados al amenazarlos con demandar a los empleados porque los empleados presentaron un cargo con la NLRB.
- ✓ 11. En o alrededor del 8 de diciembre del 2022, el Empleador mencionado anteriormente, a través de [b] (6), (b) (7)(C) interfirió con, restringió y coaccionó a los empleados al hacer amenazas no específicas de represalias a los empleados porque los empleados presentaron un cargo con la NLRB.

[b] (6), (b) (7)(C)



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

May 19, 2023

Via regular mail
(b) (6), (b) (7)(C)

Re: VALLADARES LANDSCAPING
ARTISTS, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C)

We have docketed the third amended charge that you filed in this case.

Investigator: This charge is being investigated by Field Examiner JORDAN A. Raby whose telephone number is (504)321-9492. If the agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Presentation of Your Evidence: As the party who filed the charge in this case, it is your responsibility to meet with the Board agent to provide a sworn affidavit, or provide other witnesses to provide sworn affidavits, and to provide relevant documents within your possession. If you have additional evidence regarding the allegations in the third amended charge and you have not yet scheduled a date and time for the Board agent to obtain that evidence, please contact the Board agent to arrange to present that evidence. If you fail to cooperate in promptly presenting your evidence, your charge may be dismissed.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Procedures: Pursuant to Section 102.5 of the Board's Rules and Regulations, parties must submit all documentary evidence, including statements of position, exhibits, sworn statements, and/or other evidence, by electronically submitting (E-Filing) them through the Agency's web site (www.nlrb.gov).

You must e-file all documents electronically or provide a written statement explaining why electronic submission is not possible or feasible. Failure to comply with Section 102.5 will result in rejection of your submission. The Region will make its determination on the merits solely based on the evidence properly submitted. All evidence submitted electronically should be in the form in which it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format). If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If the Agency does not issue a formal complaint in this matter, parties will be notified of the Regional Director's decision by email. Please ensure that the agent handling your case has your current email address.

Very truly yours,



M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/cs



UNITED STATES GOVERNMENT
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD

REGION 15
600 South Maestri Place – 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Agency Website: www.nlrb.gov
Telephone: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Download
NLRB
Mobile App

May 19, 2023

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Case 15-CA-306769

Dear (b) (6), (b) (7)(C):

Enclosed is a copy of the third amended charge that has been filed in this case.

Investigator: This charge is being investigated by Field Examiner JORDAN A. Raby whose telephone number is (504)321-9492. If the agent is not available, you may contact Resident Officer STACIA CAMPBELL whose telephone number is (501)508-7091.

Presentation of Your Evidence: As you know, we seek prompt resolutions of labor disputes. Therefore, I urge you or your representative to submit a complete written account of the facts and a statement of your position with respect to the allegations in the third amended charge as soon as possible. If the Board agent later asks for more evidence, I strongly urge you or your representative to cooperate fully by promptly presenting all evidence relevant to the investigation. In this way, the case can be fully investigated more quickly.

Preservation of all Potential Evidence: Please be mindful of your obligation to preserve all relevant documents and electronically stored information (ESI) in this case, and to take all steps necessary to avoid the inadvertent loss of information in your possession, custody or control. Relevant information includes, but is not limited to, paper documents and all ESI (e.g. SMS text messages, electronic documents, emails, and any data created by proprietary software tools) related to the above-captioned case.

Prohibition on Recording Affidavit Interviews: It is the policy of the General Counsel to prohibit affiants from recording the interview conducted by Board agents when subscribing Agency affidavits. Such recordings may impede the Agency's ability to safeguard the confidentiality of the affidavit itself, protect the privacy of the affiant and potentially compromise the integrity of the Region's investigation.

Procedures: Pursuant to Section 102.5 of the Board's Rules and Regulations, parties must submit all documentary evidence, including statements of position, exhibits, sworn statements, and/or other evidence, by electronically submitting (E-Filing) them through the Agency's web site (www.nlrb.gov). You must e-file all documents electronically or provide a written statement explaining why electronic submission is not possible or feasible. Failure to comply with Section 102.5 will result in rejection of your submission.

The Region will make its determination on the merits solely based on the evidence properly submitted. All evidence submitted electronically should be in the form in which it is normally used and maintained in the course of business (i.e., native format). Where evidence submitted electronically is not in native format, it should be submitted in a manner that retains the essential functionality of the native format (i.e., in a machine-readable and searchable electronic format). If you have questions about the submission of evidence or expect to deliver a large quantity of electronic records, please promptly contact the Board agent investigating the charge.

If the Agency does not issue a formal complaint in this matter, parties will be notified of the Regional Director's decision by email. Please ensure that the agent handling your case has your current email address.

Very truly yours,



M. Kathleen McKinney
Regional Director

MKM/cs

Enclosure: Copy of third amended charge

cc: (b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists, LLC
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists
(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)
Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Road
Warren, NJ 07059



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Region 15
600 South Maestri Place- 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Sitio de Web de la Agencia: www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Descargar
La
Aplicación
Móvil
NLRB

12 de mayo de 2023

Por Correo Regular
(b) (6), (b) (7)(C)

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C)

Hemos registrado el tercer cargo enmendado que usted ha presentado en este caso.

La Investigadora: Este cargo está siendo investigado por la Investigadora Jordan A. Raby, cuyo número de teléfono es el (504)321-9492. Si esta agente de la Junta no se encuentra disponible, usted puede comunicarse con la Oficial Residente, Stacia Campbell cuyo número de teléfono es el (501)508-7091.

La Presentación de Su Prueba: Como la parte que presentó el cargo en este caso, usted tiene la responsabilidad de reunirse con el agente de la Junta para prestar una declaración jurada o proporcionar otros testigos para que presten unas declaraciones juradas y proporcionar los documentos pertinentes que tenga en su posesión. Si tiene pruebas adicionales acerca de las alegaciones en el tercer cargo enmendado y aún no ha programado una fecha y hora para que la agente de la Junta obtenga esa prueba, por favor comuníquese con la agente de la Junta para coordinar la presentación de esa prueba. Si no coopera presentando su prueba con prontitud, su cargo puede ser desestimado.

La Preservación de Toda Prueba Potencial: Por favor, esté consciente de su obligación para preservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI por sus siglas en inglés) en este caso, y de hacer las gestiones necesarias para evitar la pérdida involuntaria de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, pero no se limita a, los documentos en papel y toda la ESI (es decir, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, mensajes de correo electrónico y cualquier dato creado por herramientas de “software”) relacionados con el caso antes mencionado.

La Prohibición de Grabar Las Entrevistas de Las Declaraciones Juradas:

La política de la Asesora General de la NLRB es prohibir que los declarantes graben la entrevista realizada por los(as) agentes de la Junta al suscribir a las declaraciones juradas de la Agencia. Dichas grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para proteger la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la privacidad del declarante y comprometer potencialmente la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Normas y Reglamentos de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentales, incluidas las declaraciones de posición, los anexos, las declaraciones juradas y/u otras pruebas, mediante su presentación electrónica (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov).

Debe presentar electrónicamente todos los documentos o presentar una declaración por escrito explicando por qué no es posible o viable la presentación electrónica. El incumplimiento de la Sección 102.5 dará lugar al rechazo de su solicitud. La Región tomará su decisión sobre los méritos basándose únicamente en las pruebas debidamente presentadas. Todas las pruebas presentadas electrónicamente deben estar en la forma en que normalmente se utilizan y mantienen en el curso de los negocios (es decir, formato nativo). Cuando las pruebas presentadas electrónicamente no estén en formato nativo, deberán presentarse de manera que conserven la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico legible por máquina y que permita realizar búsquedas). Si tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o prevé entregar una gran cantidad de documentos electrónicos, póngase en contacto rápidamente con el agente de la Junta que investiga la acusación.

Si la Agencia no emite una denuncia formal en este asunto, se notificará a las partes la decisión de la Directora Regional por correo electrónico. Por favor, asegúrese de que el agente que lleva su caso tiene su dirección de correo electrónico actualizada.

Muy atentamente,

M. Kathleen McKinney

M. Kathleen McKinney
Directora Regional

MKM/cs



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Region 15
600 South Maestri Place-7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Sitio de Web de la Agencia: www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Descargar
La
Aplicación
Móvil
NLRB

12 de mayo de 2023

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C):

Se adjunta una copia del tercer cargo enmendado que se ha presentado en este caso.

La Investigadora: Este cargo está siendo investigado por la Investigadora Jordan A. Raby, cuyo número de teléfono es el (504)321-9492. Si esta agente de la Junta no se encuentra disponible, usted puede comunicarse con la Oficial Residente, Stacia Campbell cuyo número de teléfono es el (501)508-7091.

La Presentación de Su Prueba: Como sabe, buscamos resoluciones rápidas de los conflictos laborales. Por lo tanto, le urjo a usted y a su representante que presente un relato completo por escrito de los hechos y una declaración de su posición respecto a las alegaciones en el tercer cargo enmendado lo más pronto posible. Si más adelante la agente de la Junta solicita más pruebas, le insto encarecidamente que usted o su representante cooperen plenamente presentando toda prueba relevante a la investigación. De esta forma, el caso podrá investigarse plenamente con mayor rapidez.

La Preservación de Toda Prueba Potencial: Por favor, esté consciente de su obligación para preservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI por sus siglas en inglés) en este caso, y de hacer las gestiones necesarias para evitar la pérdida involuntaria de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, pero no se limita a, los documentos en papel y toda la ESI (es decir, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, mensajes de correo electrónico y cualquier dato creado por herramientas de “software”) relacionados con el caso antes mencionado.

La Prohibición de Grabar Las Entrevistas de Las Declaraciones Juradas: La política de la Asesora General de la NLRB (por sus siglas en inglés) es prohibir que los declarantes graben la entrevista realizada por los(as) agentes de la Junta al suscribir a las declaraciones juradas de la Agencia. Dichas grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para salvaguardar la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la privacidad del declarante y comprometer potencialmente la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Normas y Reglamentos de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentales, incluidas las declaraciones de posición, los anexos, las declaraciones juradas y/u otras pruebas, mediante su presentación electrónica (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov). Debe presentar electrónicamente todos los documentos o presentar una declaración por escrito explicando por qué no es posible o viable la presentación electrónica. El incumplimiento de la Sección 102.5 dará lugar al rechazo de su solicitud.

La Región tomará su decisión sobre los méritos basándose únicamente en las pruebas debidamente presentadas. Todas las pruebas presentadas electrónicamente deben estar en la forma en que normalmente se utilizan y mantienen en el curso de los negocios (es decir, formato nativo). Cuando las pruebas presentadas electrónicamente no estén en formato nativo, deberán presentarse de manera que conserven la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico legible por máquina y que permita realizar búsquedas). Si tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o prevé entregar una gran cantidad de documentos electrónicos, póngase en contacto rápidamente con el agente de la Junta que investiga la acusación.

Si la Agencia no emite una denuncia formal en este asunto, se notificará a las partes la decisión de la Directora Regional por correo electrónico. Por favor, asegúrese de que el agente que lleva su caso tiene su dirección de correo electrónico actualizada.

Muy atentamente,

M. Kathleen McKinney

M. Kathleen McKinney
Directora Regional

MKM/cs

Adjunto: Copia del tercer cargo enmendado

cc:

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists

(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC

39 Mount Horeb Road

Warren, NJ 07059



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Region 15
600 South Maestri Place- 7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Sitio de Web de la Agencia: www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Descargar
La
Aplicación
Móvil
NLRB

19 de mayo de 2023

Por Correo Regular
(b) (6), (b) (7)(C)

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C)

Hemos registrado el tercer cargo enmendado que usted ha presentado en este caso.

La Investigadora: Este cargo está siendo investigado por la Investigadora Jordan A. Raby, cuyo número de teléfono es el (504)321-9492. Si esta agente de la Junta no se encuentra disponible, usted puede comunicarse con la Oficial Residente, Stacia Campbell cuyo número de teléfono es el (501)508-7091.

La Presentación de Su Prueba: Como la parte que presentó el cargo en este caso, usted tiene la responsabilidad de reunirse con el agente de la Junta para prestar una declaración jurada o proporcionar otros testigos para que presten unas declaraciones juradas y proporcionar los documentos pertinentes que tenga en su posesión. Si tiene pruebas adicionales acerca de las alegaciones en el tercer cargo enmendado y aún no ha programado una fecha y hora para que la agente de la Junta obtenga esa prueba, por favor comuníquese con la agente de la Junta para coordinar la presentación de esa prueba. Si no coopera presentando su prueba con prontitud, su cargo puede ser desestimado.

La Preservación de Toda Prueba Potencial: Por favor, esté consciente de su obligación para preservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI por sus siglas en inglés) en este caso, y de hacer las gestiones necesarias para evitar la pérdida involuntaria de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, pero no se limita a, los documentos en papel y toda la ESI (es decir, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, mensajes de correo electrónico y cualquier dato creado por herramientas de “software”) relacionados con el caso antes mencionado.

La Prohibición de Grabar Las Entrevistas de Las Declaraciones Juradas:

La política de la Asesora General de la NLRB es prohibir que los declarantes graben la entrevista realizada por los(as) agentes de la Junta al suscribir a las declaraciones juradas de la Agencia. Dichas grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para proteger la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la privacidad del declarante y comprometer potencialmente la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Normas y Reglamentos de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentales, incluidas las declaraciones de posición, los anexos, las declaraciones juradas y/u otras pruebas, mediante su presentación electrónica (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov).

Debe presentar electrónicamente todos los documentos o presentar una declaración por escrito explicando por qué no es posible o viable la presentación electrónica. El incumplimiento de la Sección 102.5 dará lugar al rechazo de su solicitud. La Región tomará su decisión sobre los méritos basándose únicamente en las pruebas debidamente presentadas. Todas las pruebas presentadas electrónicamente deben estar en la forma en que normalmente se utilizan y mantienen en el curso de los negocios (es decir, formato nativo). Cuando las pruebas presentadas electrónicamente no estén en formato nativo, deberán presentarse de manera que conserven la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico legible por máquina y que permita realizar búsquedas). Si tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o prevé entregar una gran cantidad de documentos electrónicos, póngase en contacto rápidamente con el agente de la Junta que investiga la acusación.

Si la Agencia no emite una denuncia formal en este asunto, se notificará a las partes la decisión de la Directora Regional por correo electrónico. Por favor, asegúrese de que el agente que lleva su caso tiene su dirección de correo electrónico actualizada.

Muy atentamente,

M. Kathleen McKinney

M. Kathleen McKinney
Directora Regional

MKM/cs



GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS
LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Region 15
600 South Maestri Place-7th Floor
New Orleans, LA 70130-3413

Sitio de Web de la Agencia: www.nlrb.gov
Teléfono: (504)589-6362
Fax: (504)589-4069



Descargar
La
Aplicación
Móvil
NLRB

19 de mayo de 2023

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladares Landscaping Artists, LLC
39 Mount Horeb Rd.
Warren, NJ 07059

Re: Valladares Landscaping Artists, LLC
Caso 15-CA-306769

Estimado (b) (6), (b) (7)(C):

Se adjunta una copia del tercer cargo enmendado que se ha presentado en este caso.

La Investigadora: Este cargo está siendo investigado por la Investigadora Jordan A. Raby, cuyo número de teléfono es el (504)321-9492. Si esta agente de la Junta no se encuentra disponible, usted puede comunicarse con la Oficial Residente, Stacia Campbell cuyo número de teléfono es el (501)508-7091.

La Presentación de Su Prueba: Como sabe, buscamos resoluciones rápidas de los conflictos laborales. Por lo tanto, le urjo a usted y a su representante que presente un relato completo por escrito de los hechos y una declaración de su posición respecto a las alegaciones en el tercer cargo enmendado lo más pronto posible. Si más adelante la agente de la Junta solicita más pruebas, le insto encarecidamente que usted o su representante cooperen plenamente presentando toda prueba relevante a la investigación. De esta forma, el caso podrá investigarse plenamente con mayor rapidez.

La Preservación de Toda Prueba Potencial: Por favor, esté consciente de su obligación para preservar todos los documentos relevantes y la información almacenada electrónicamente (ESI por sus siglas en inglés) en este caso, y de hacer las gestiones necesarias para evitar la pérdida involuntaria de información en su posesión, custodia o control. La información relevante incluye, pero no se limita a, los documentos en papel y toda la ESI (es decir, mensajes de texto SMS, documentos electrónicos, mensajes de correo electrónico y cualquier dato creado por herramientas de “software”) relacionados con el caso antes mencionado.

La Prohibición de Grabar Las Entrevistas de Las Declaraciones Juradas: La política de la Asesora General de la NLRB (por sus siglas en inglés) es prohibir que los declarantes graben la entrevista realizada por los(as) agentes de la Junta al suscribir a las declaraciones juradas de la Agencia. Dichas grabaciones pueden impedir la capacidad de la Agencia para salvaguardar la confidencialidad de la declaración jurada en sí, proteger la privacidad del declarante y comprometer potencialmente la integridad de la investigación de la Región.

Procedimientos: De conformidad con la Sección 102.5 de las Normas y Reglamentos de la Junta, las partes deben presentar todas las pruebas documentales, incluidas las declaraciones de posición, los anexos, las declaraciones juradas y/u otras pruebas, mediante su presentación electrónica (E-Filing) a través del sitio web de la Agencia (www.nlrb.gov). Debe presentar electrónicamente todos los documentos o presentar una declaración por escrito explicando por qué no es posible o viable la presentación electrónica. El incumplimiento de la Sección 102.5 dará lugar al rechazo de su solicitud.

La Región tomará su decisión sobre los méritos basándose únicamente en las pruebas debidamente presentadas. Todas las pruebas presentadas electrónicamente deben estar en la forma en que normalmente se utilizan y mantienen en el curso de los negocios (es decir, formato nativo). Cuando las pruebas presentadas electrónicamente no estén en formato nativo, deberán presentarse de manera que conserven la funcionalidad esencial del formato nativo (es decir, en un formato electrónico legible por máquina y que permita realizar búsquedas). Si tiene preguntas sobre la presentación de pruebas o prevé entregar una gran cantidad de documentos electrónicos, póngase en contacto rápidamente con el agente de la Junta que investiga la acusación.

Si la Agencia no emite una denuncia formal en este asunto, se notificará a las partes la decisión de la Directora Regional por correo electrónico. Por favor, asegúrese de que el agente que lleva su caso tiene su dirección de correo electrónico actualizada.

Muy atentamente,

M. Kathleen McKinney

M. Kathleen McKinney
Directora Regional

MKM/cs

Adjunto: Copia del tercer cargo enmendado
cc:

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladeres Landscaping Artists, LLC

(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladeres Landscaping Artists

(b) (6), (b) (7)(C)

(b) (6), (b) (7)(C)

Valladeres Landscaping Artists, LLC

39 Mount Horeb Road

Warren, NJ 07059